

PLAN DE LA REFORME DE L'ARMEE

1. A l'issue de la table ronde sur la réforme du secteur de sécurité, tenue à Kinshasa en date du 25 et 26 Fev 2008, au cours de laquelle les plans spécifiques pour la réforme de l'Armée, de la Police et de la Justice ont été validés, le Ministère de la Défense Nationale et des Anciens Combattants avait entrepris de mettre en œuvre son plan Directeur Global de la réforme de l'Armée.

2. Une Année après cette mise en œuvre, le Ministère de la Défense Nationale et des Anciens Combattants a procédé à une évaluation qui vient de conduire à la nécessité de revisiter le plan Directeur global de Fev 2008, en vue de le réadapter, l'assouplir et le focaliser sur des priorités urgentes qu'impose le recadrage de la situation militaire sur terrain.

3. Que ce qui différencie les deux programmes de reforme ?

3.1. Le Plan Directeur global de Février 2008, s'appuyait sur quatre piliers à valeur égale, à savoir :

- La dissuasion à travers la professionnalisation ;
- La production pour l'autosuffisance alimentaire ;
- La reconstruction des infrastructures Militaires et Civiles ;
- L'excellence pour la promotion de la discipline, des droits fondamentaux de l'homme.

- Ce plan reposait également sur la recherche de partenariat actif et multiforme dans le respect mutuel.
- Il partait d'un effectif global de 167.140 hommes pour retenir un effectif de 70.000 hommes actifs et les autres devraient être orientés vers les activités de production.
- Le plan portait sur trois phases, allant de 2008 à 2020 avec des feuilles de route qui devraient être produites par chaque Force. Il était question de constituer la force de Couverture, la Force de réaction de rapide et la Force principale Défense.
- Tous les quatre piliers devraient se dérouler en même temps.

3.2. Relevant l'insuffisance des ressources financières, de la maîtrise des effectifs et de la nécessité urgente d'assurer une relève efficace par la formation, Considérant la persistance des poches d'insécurité, notamment à l'EST du Pays et l'urgence de disposer rapidement, à Court terme, des capacités de défense centrées sur un noyau à professionnaliser en vue de sécuriser le territoire et participer au rétablissement de l'autorité de l'Etat, assurer la relève des forces de la MONUC, renforcer la discipline militaire, assurer le respect des droits fondamentaux de l'homme et améliorer les conditions de vie du militaire ; un plan révisé de réforme des Forces Armées de la RDC a été élaboré.

- Le Plan Révisé s'inscrit dans le cadre de la création d'une armée professionnelle, dont la mise en condition est fondée essentiellement sur la maîtrise des connaissances et des pratiques destinées aux activités de Défense ; une Armée Moderne et Crédible sur le plan National, Régional et International.
- Dans ce nouveau programme, l'homme est mis au centre de toute organisation dès son recrutement jusqu'à son départ de l'Armée et doit ainsi être maintenu dans des bonnes conditions de vie et de travail, géré par des textes légaux et réglementaires.

- Dans le nouveau programme, l'accent est mis sur les textes qui doivent régir la carrière militaire à savoir : la loi modifiant et complétant la loi portant organisation de la Défense et des Forces Armées ; la loi portant statut spécifique du personnel militaire des FARDC.
- Le programme s'appuie sur un seul pilier à savoir :
 - « Le renforcement des capacités de Défense du territoire national ». Nous pensons que des capacités de défense évidentes (mission principale des Forces Armées) permettraient de contribuer au développement économique, à la protection des personnes et de leurs biens et à l'aménagement du territoire.

- Le programme révisé fixe comme point du départ, l'amélioration des conditions de vie des militaires et leur comportement, et utiliser les excédents d'effectifs à des tâches non directement opérationnelles, en attendant de trouver une solution pour les reconvertir ou leur accorder une pension honorable.
- Les effectifs retenus sont de 145.000 hommes actifs à répartir sur l'ensemble des forces et structures de Commandement.
- Le programme s'appuie d'abord et avant tout sur les ressources propres ;
- Il s'étend sur Trois phases, de 2009 à 2025 avec la mise sur pied des unités territoriales après réorganisation des brigades actuelles ; des unités de réaction rapide et des unités Principales de Défense. Nous avons évité de confondre le vocable Force avec celui légalement et constitutionnellement reconnu aux Trois forces : Terrestre, Aérienne et Navale.

- Le nouveau Programme est beaucoup plus complet avec un plan de mise en œuvre clair, un planning de réouverture des écoles et centres de Formation, une Feuille de route couplée des estimations des coûts de réalisation des objectifs, des projets des structures ou organigrammes des unités.

4. La réussite de ce programme repose sur la mise en place d'une structure de suivi de la réforme des forces Armées, elle passe aussi par la présentation au Parlement de deux projets de texte de loi pour sa session d'Avril 2009.

5. Telle est la synthèse des travaux de la révisitation du Plan de réforme des Forces Armées de la RDC.

Table des Matières

1.Introduction

2.Missions

3.Situation actuelle

4.Situation des effectifs des FARDC

5.Objectifs globaux de la Réforme

6.Objectifs spécifiques de la Réforme

7.Grands Axes de la Réforme

8.Mise en œuvre du Plan de la Réforme

9.Recommandations

10.Feuille de route

11.Annexes

Plan de la Réforme de l'Armée

1. Introduction

Notre Armée a montré ses limites et son incapacité de remplir convenablement ses missions constitutionnelles et celles fixées dans les différents accords bilatéraux ou multilatéraux.

L'accord de Sun City de 2004 avait défini clairement les conditions requises pour avoir une Armée nationale, républicaine, restructurée et intégrée.

La constitution de la République donne une direction claire en ce qui concerne le but et les objectifs assignés aux Forces Armées. Elle stipule que les FARDC sont un organisme au service du peuple sous le contrôle de l'autorité civile. Les FARDC doivent être employées dans l'intérêt supérieur de la Nation. Ceci implique que notre Armée doit développer une stratégie pour se mettre en position d'exécuter efficacement ses missions constitutionnelles et ainsi satisfaire les attentes et les aspirations du Gouvernement et de la population.

Le présent plan de réforme vise à rendre les FARDC, une force de défense professionnelle, moderne et crédible sur le plan national, régional, continental et international.

Il fixe les grandes articulations de l'Armée, les structures des unités, l'implantation des unités selon les menaces et projette la mise en œuvre de ce plan dans le temps jusqu'à l'horizon 2025.

Il est pratiquement différent du Plan directeur global de Février 2008 en ce qu'il vise avant tout l'activité militaire avec l'homme en centre de l'action de réforme. La création de la dissuasion va assurer une capacité d'une défense crédible et aussi rehausser les bons rapports entre les FARDC et la population.

2. Mission

La constitution de la République définit clairement dans son Art 187 que la mission des FARDC est :

- ✓ la défense de l'intégrité du territoire national et des frontières ;
- ✓ la participation au développement économique, social et culturel, en temps de paix ;
- ✓ la protection des personnes et de leurs biens.

Compte tenu des engagements internationaux pris par notre Pays, il est apparu au cours de l'étude, qu'une quatrième mission devrait être prise en compte, celle de prendre part au retour de la RDC, à sa juste place, dans le concert des Nations.

3. Situation actuelle

L'examen de système de défense dégage des faiblesses profondes énumérées et classées dans les grands domaines ci-après :

a. Domaine de l'organisation et de l'opérationnalité des nos unités :

(1) l'organisation actuelle de notre Armée n'est pas adaptée aux menaces et aux défis auxquels elle est présentement confrontée. Les Régions Militaires sont calquées sur les subdivisions administratives, provinciales ;

(2) Les missions fondamentales ne sont pas précisément fixées, les attributions des différentes structures qui composent les FARDC ne sont pas clairement définies ;

(3) L'existence des unités NON organiques d'organisation comme les Compagnies « malades », des Compagnies « Dipo », des Compagnies militaires « âgés » etc ;

(4) L'absence d'une politique générale de formation et d'entraînement de nos unités et des hommes qui les composent ;

(5) L'Opération Brassage issue de la transition 1+4 n'a tenu compte que de l'appartenance politique et de la volonté des individus excluant les aspects Formation, Compétence, Nombre d'hommes par catégorie de grades devant constituer une unité ;

(6) La Non application de Tableaux Organiques : unités structurées selon le bon vouloir de chaque Comd ;

(7) Le manque de tradition sur l'emploi et l'entretien du matériel et particulièrement le matériel lourd et de l'Artillerie ;

(8) L'inaptitude à tenir et défendre le terrain, aucun objectif n'a bénéficié des travaux défensifs d'où une prédisposition généralisée à fuir le combat ;

- (9) Les directives et ordres d'opérations transmis par les Supérieurs aux Subordonnés sont souvent verbaux et transmis par Téléphones cellulaires ;
- (10) La composante « Appui » non prise en compte dans la planification et conduite des opérations telle que Génie, Transmission, Feux, Médicale, ... ;
- (11) L'absence de programmes d'entraînement dans les unités ;
- (12) Les infrastructures de Formation et d'entraînement délabrées ou détruites, instructeurs encore en Service vieillissants, non recyclés et éligibles à la retraite à 80 % ;
- (13) Le manque du matériel didactique, et le peu existant obsolète.

b. Dans le domaine de l'Administration

- (1) Les effectifs ne sont pas maîtrisés, malgré des incessants contrôles ;
- (2) La plupart des militaires sont en perpétuel mouvement encombrant les ports, les aéroports ainsi que les gares avec leurs familles sous des prétextes des mutations, des faux transferts médicaux ou pour des soins indigènes incontrôlables pour des pseudo-maladies incurables ; (3) L'absence de Statut du Personnel Militaire et des règlements dans tous les domaines ;
- (4) Il existe un grand nombre d'Officiers surtout subalternes par rapport aux Sous-Officiers et Troupes ;
- (5) Les textes de base : Constitution, Loi portant organisation de la Défense et des Forces Armées ne sont pas connus par les unités ;
- (6) Le mauvais encadrement des Troupes, car assuré par les cadres non qualifiés ;
- (7) L'établissement systématique des faux rapports et fausses situations ;
- (8) Le manque des imprimés et autres documents de gestion.

C. Dans le domaine Logistique

- (1) L'insuffisance, le vieillissement du Personnel Logistique ; le peu existant souvent mal utilisé ;
- (2) Le manque de politique d'acquisition, de gestion et de maintenance des matériels et des équipements ;
- (3) Les matériels d'occasion de type Civil, sans pièces de rechange, non standardisés, entraînant la réduction de longévité, car pas de Document Technique ;
- (4) Le manque de fonds technique pour l'entretien et réparation des matériels et équipements.

d. Dans le domaine Social

- (1) Les unités n'ont pas de garnisons attirées où leurs familles peuvent les attendre en toute sécurité, sans peur d'être déguerpies, jusqu'à la fin de leur mission. C'est ainsi qu'elles suivent leurs Chefs de familles jusqu'au front ;

- (2) Les Militaires n'ont pas de salaire, se contentent de la Ration convertie en argent (RCA) avec comme conséquences, le mauvais rendement, l'indiscipline et les exactions de la population. Pas de scolarisation des enfants ;
- (3) Le fonds de ménage leur accordé au taux de 7\$/Homme/Mois ne permet pas d'organiser la cuisine collective au-delà de 10 jours ;
- (4) L'absence de prise en charge médicale des Militaires et de leurs dépendants.

4. Situation des effectifs des FARDC

- Le recensement biométrique a retenu provisoirement un effectif de 129.395 Militaires actifs repartis comme suit :

* Officiers = 32.273

* Sous-Officiers = 47.723

* Troupe = 49. 399.

- La pyramide globale d'âge n'est pas mauvaise, la grande majorité des militaires ont entre 25 et 40 ans, néanmoins, quelques problèmes majeurs apparaissent :

(1) Un surnombre d'Officiers subalternes par rapport à la troupe ;

(2) Un manque d'hommes de rang ;

(3) Bien que la population de notre Armée soit jeune, puisque la plupart des soldats incorporés entre 1996 et 2003, mais ces jeunes proviennent dans la grande majorité des provinces de l'EST du Pays (ORIENTALE, NORD-KIVU, SUD-KIVU et KATANGA) étant donné qu'aucun recrutement normal n'a été organisé dans l'ensemble du Pays ;

(4) Dans l'effectif recensé, près de 20.000 Militaires ont dépassé l'âge limite de la retraite, auquel chiffre il faut ajouter près de 40.000 Militaires dits « Macarons Rouges » qui se trouvent présentement au Ministère des Affaires Sociales attendant la retraite ;

(5) C'est parmi des Militaires âgés que l'on trouve la grande majorité des spécialistes et dont le départ précipité, sans mesure d'encadrement risque de créer un vide.

- C'est ainsi que toute action de réforme doit prendre en compte cette équation de départ à la retraite des militaires âgés et le rajeunissement des effectifs par le recrutement et la formation des nouvelles unités.

5. Objectifs globaux de la Réforme

- Réaliser les missions constitutionnelles dévolues aux Forces Armées (Art 187 de la Constitution) ;
- Assurer l'instruction et la formation aux éléments des FARDC ;
- Garantir le bien-être des éléments des FARDC et de leurs dépendants ;
- Garantir l'acquisition d'équipement et matériels en comptant sur nos ressources propres avant tout.

6. Objectifs Spécifiques

- Restructurer les Forces Armées en les rendant professionnelle, moderne et crédible ;
- Préparer les unités à assurer la relève des troupes de la MONUC ;
- Rendre opérationnelle ces unités en les dotant des matériels et équipements indispensables pour détruire les forces négatives déclarées ;
- Renforcer les capacités des FARDC par la relance de l'Instruction de base, de l'Entraînement des troupes et la formation des cadres ;
- Redéployer les unités restructurées dans les zones vitales et zones clés ;
- Construire des cantonnements en dur dans les sites d'implantation des unités ;

- Retraiter progressivement les militaires en limite d'âge et procéder au recrutement des nouveaux éléments pour le rajeunissement de l'Armée ;
- Améliorer les conditions de vie du Militaire et de ses dépendants ;
- Moderniser la gestion des ressources humaines du recrutement jusqu'au départ en retraite en utilisant les moyens informatiques ;
- Assurer une bonne communication entre l'Armée et d'autres composantes de la société.

7. Grands Axes de la Réforme

7.1. De système global de défense et système des Forces

- a. De l'analyse des facteurs missions des Forces Armées, du milieu, des menaces et des moyens financiers, notre système de défense doit être à mesure de :
- développer les capacités militaires dans les trois dimensions : Terre, Air et Mer.
 - Développer les aptitudes de réagir dans une large éventualité allant de l'aide humanitaire, de la construction de la Nation, du Maintien de la Paix, à une guerre à grande échelle ;
 - Former le personnel.

b. Sa stratégie militaire doit être basée sur une défense graduelle à trois niveaux partant de nos lignes frontalières avec :

(1) Les unités territoriales chargées d'observation, de surveillance et de couverture. Unités capables d'engager tout ennemi dans ses limites avant et latérales avant tout renforts éventuels ;

(2) Des unités de réaction rapide, capables de renforcer un secteur engagé. Il s'agit des unités aérotransportables dotées d'une puissance de feu considérable, des troupes bien entraînées, motivées et projetables ;

(3) Des unités de défense principale, des unités dotées des moyens lourds et capables de faire une décision rapide.

NB. Toutes les composantes des Forces Armées se retrouvent dans les TROIS niveaux de Forces.

C. La loi modifiant et complétant la loi N° 04/023 du 12 Novembre 2004 portant organisation générale de la Défense et des Forces Armées, détermine en son Art 43, l'organisation des Forces Armées qui comprennent :

- ❑ L'Etat-Major Général, dirigé par un Chef d'Etat-Major Général, secondé par un ou deux Adjoints, un Adjoint en charge des Renseignements et Opérations et un autre en charge de l'Administration et de la Logistique ;
- ❑ L'Inspectorat Général ;
- ❑ La Force Terrestre commandée par un Chef d'Etat-Major et de deux Adjoints ;
- ❑ La Force Aérienne commandée par un Chef d'Etat-Major et de deux Adjoints ;
- ❑ La Force Navale commandée par un Chef d'Etat-Major et de deux Adjoints ;

- ❑ Le Corps Logistique ;
- ❑ Le Corps de Service de Santé ;
- ❑ Les Bases Militaires ;
- ❑ La Justice Militaire ;
- ❑ Le Commandement Général des Ecoles Militaires ;
- ❑ La Garde Républicaine ;
- ❑ Le Corps des Services d'Education Civique, Patriotique et d'Actions Sociales des Forces Armées ;
- ❑ Le Corps de Génie ;
- ❑ Le Corps des Troupes de Transmissions ;
- ❑ Le Service de Communication et d'Information ;
- ❑ Les Aumôneries Militaires.

d. Du déploiement

Après analyse des facteurs milieu et menaces, notre pays a été subdivisé en TROIS zones d'actions que nous baptisons « **Région Militaire** », pour la Force Terrestre. La Région Militaire se définit ainsi comme une entité territoriale inter-force dans laquelle des unités opèrent sous un commandement unique. Elle est définie par des limites aisément identifiables.

Il a été tenu compte des objectifs à défendre qui sont les zones vitales, les accès ennemis, les axes de ravitaillement et les obstacles aux mouvements et ceci pour éviter de continuer à faire coïncider les implantations géographiques des forces militaires avec les limites politiques et administratives du territoire (carte en annexe).



FORCE TERRESTRE

Région Militaire	Limites	QG
1^{ère} Région Militaire	BANDUNDU, BAS-CONGO, KINSHASA et EQUATEUR	KINSHASA
2^{ème} Région Militaire	KASAI-OCCIDENTAL, KASAI-ORIENTAL et KATANGA	LUBUMBASHI
3^{ème} Région Militaire	Province ORIENTALE, MANIEMA, NORD-KIVU, SUD-KIVU	KISANGANI

REPARTITION DES UNITES ET LEUR IMPLANTATION

Rgn Mil	UTer	URR	UDP
1Rgn Mil	<ul style="list-style-type: none"> - KIKWIT - KITONA - GEMENA - MBANKANA(KINSHAS 	<ul style="list-style-type: none"> - KIKWIT - MBANZA NGUNGU - MBANDAKA 	<ul style="list-style-type: none"> - KITONA
2Rgn Mil	<ul style="list-style-type: none"> - KALEMIE - LUBUMBASHI/LIKASI - KOLWEZI/DILOLO - KANANGA(DEUX 	<ul style="list-style-type: none"> -KANANGA -KAMINA 	<ul style="list-style-type: none"> - KAMINA
3Rgn Mil	<ul style="list-style-type: none"> - ITURI - HAUT-UELE - GRAND NORD (KIVU) - PETIT NORD (KIVU) - KALEHE/WALUNGU - UVIRA - HAUTS-PLATEAUX (Bn Inden) 	<ul style="list-style-type: none"> -GOMBARI -WALIKALE -KINDU 	<ul style="list-style-type: none"> - KISANGANI

Pour la Force Aérienne TROIS Groupements Aériens ont été retenus dans les mêmes limites que celles des régions militaires.

FORCE AERIENNE

Groupement Aérien	Limites	QG
1 ^{er} Groupement Aérien	Espace NORD et EST	KISANGANI
2 ^{ème} Groupement Aérien	Espace SUD	KAMINA
3 ^{ème} Groupement Aérien	Espace OUEST	KINSHASA

Pour la Force Navale QUATRE Groupements navals ont été retenus.

FORCE NAVALE

Groupement Naval	Limites	QG
1 ^{er} Groupement Naval	Lac TANGANYIKA, MOERO, et les eaux intérieures du premier groupement	KALEMIE
2 ^{ème} Groupement Naval	Lacs KIVU, Albert, Edouard, Rivière SEMLIKI, Fleuve Congo et les eaux intérieures du deuxième groupement	GOMA
3 ^{ème} Groupement Naval	Fleuve Congo, Oubangui, Rivière KWILU, Rivière KASAÏ et Lac MAÏ-NDOMBE	MBANDAKA
4 ^{ème} Groupement Naval	Fleuve Congo, Côte Atlantique, Rivière SHILOANGO-NSIAMFUMU	BOMA

e. Volume des forces

Maintenir à terme, l'effectif de 145.000 Hommes à répartir comme suit :

Force Terrestre	:	85.000 Hommes
Force Aérienne	:	10.000 Hommes
Force Navale	:	20.000 Hommes
Commandement et contrôle, Commandement général de l'Instruction, Corps et Services d'Appui	:	30.000 Hommes
Effectif par Brigade	:	3.500 Hommes
Effectif par Bataillon	:	944 Hommes.

7.2. De système d'hommes, de l'Administration et du contrôle

a. L'homme doit être au centre de toute organisation dès son recrutement jusqu'à son départ de l'Armée et doit ainsi être maintenu dans des bonnes conditions de vie et de travail, géré par des textes légaux et réglementaires ;

b. Le recrutement, la carrière, les règles de discipline, les conditions de service ainsi que les droits et les obligations des militaires au sein des Forces Armées de la République Démocratique du Congo sont fixés par la loi portant statut du personnel militaire des Forces Armées de la République Démocratique du Congo ;

c. Une Armée professionnelle doit avoir un personnel bien formé et dévoué ; disposer d'un équipement adéquat, qualitativement et quantitativement ;

- d. Une Armée professionnelle doit être une Armée où règne la discipline militaire, doit disposer d'un budget et des finances suffisants, doit être très motivée, doit avoir d'excellents commandants, doit être persuasive, crédible et respectée ;
- e. Une Armée professionnelle doit assurer une bonne carrière militaire ; elle doit être une Armée des volontaires avec une bonne politique de recrutement et doit avoir des structures impersonnelles, fiables et stables ;
- f. Une Armée moderne doit avoir un système de communication adéquat et performant, doit avoir une autonomie logistique et doit garder un seuil satisfaisant dans tous les domaines ;

g. Les ressources doivent être gérées de façon efficiente, économique afin de garantir l'exécution des obligations constitutionnelles ;

h. Assurer une bonne prise en charge des dépendants des militaires en leur offrant un logement, la scolarisation des enfants, l'accès aux soins de santé, l'alimentation ;

i. Programmer la relève des troupes restées trop longtemps aux fronts ;

j. Programmer le départ progressif à la retraite des militaires atteints par la limite d'âge et le rajeunissement des effectifs par le recrutement annuel des nouveaux éléments.

8. Mise en œuvre du Plan de la Réforme

1^{ère} Phase : Court terme : 2009 - 2011

DOMAINE	COMPOSANT E	ACTIONS A ENTREPRENDRE
Système global de Défense	Organisation	<ul style="list-style-type: none">• Promulguer les textes légaux portant organisation de et des Forces Armées. • Elaborer au niveau Ministériel des textes relatifs à :<ul style="list-style-type: none">- la politique de Défense ; - la création des nouvelles Régions Militaires ;

8. Mise en œuvre du Plan de la Réforme

1^{ère} Phase : Court terme : 2009 - 2011

DOMAINE	COMPOSANTE	ACTIONS A ENTREPRENDRE
Systeme global de Défense	Organisation	<ul style="list-style-type: none">- les différents textes portant mesures d'application de la loi sur (création des Corps, structures des grandes unités) ; - approbation des Tableaux d'organisation des unités et Tableaux de Dotation ; - élaborer un plan d'implantation des unités conformément à la doctrine adoptée.

1ère Phase : Court terme : 2009 - 2011

Système des Forces	Organisation	<ul style="list-style-type: none">• Finaliser les structures des unités définies dans (Tableaux d'organisation, tableaux de dotation) ;• Finaliser le catalogue d'emplois par Force ;• Réorganiser les unités concentrées à l'EST en constituant des unités organiques par adéquation grade-fonction-qualification) ;• Reverser les excédents dans les Centres d'entraînement pour l'encadrement des jeunes recrues ;
---------------------------	---------------------	--

1^{ère} Phase : Court terme : 2009 - 2011

Système des Forces	des Organisations	<ul style="list-style-type: none">• Redéployer les unités en fonction des objectifs immédiats (Accord de NAIROBI, NGURDUTO, éradication des forces négatives) ;• Assurer la mise en condition du Bataillon destiné aux opérations de Maintien de dans le cadre de la CEEAC.• Préparer la relève des Troupes de la MONUC ;• Déployer les unités dans les zones vitales et les zones clés ;• Planifier la relève des Troupes.
---------------------------	--------------------------	---

1^{ère} Phase : Court terme : 2009 - 2011

	Formation	<ul style="list-style-type: none">• Créer le Commandement Général des Ecoles Militaires ;• Rouvrir les Centres d'Instruction, Centres d'Entraînement et les Ecoles Militaires ;• Rouvrir l'AcaMil de KANANGA et d'autres écoles non réalisées au cours de la première phase ;• Remettre en œuvre les écoles de vols et techniques de KAMINA.• Poursuivre le programme de formation complémentaire des Troupes avec la MONUC ;• Parachever la formation du Bataillon Commando à KANANGA ;
--	------------------	---

Formation

- Procéder au recyclage ou à la remise à niveau des Officiers et Sous-Officiers, pour faire face aux besoins de Commandement des unités et les travaux d'Etat-Major ;
- Procéder au recyclage et reconversion des spécialistes de la Force Aérienne et de la Force Navale ;
- Procéder à la formation des nouvelles unités au Centre de KAMINA avec l'apport des Coopérants Chinois et de des Instructeurs déjà formée (possibilité de former deux Brigades à la fois) ;

	Formation	<ul style="list-style-type: none">• Elaborer un planning des activités de formation assorti de priorités (sécurité à l'EST de , relève de la MONUC) ;• Elaborer et diffuser vers les unités, des programmes de formation continue ;• Réactualiser les textes de référence, notamment les directives permanentes pour l'instruction.
--	------------------	--

1^{ère} Phase : Court terme : 2009 - 2011

	Commandement et Contrôle	<ul style="list-style-type: none">• Développer les Centres Opérationnels de l'EMG, des Régions Militaires et des Zones Opérationnelles.• Réorganiser la chaîne de Commandement et des transmissions des ordres.
--	---------------------------------	--

Ressources Humaines, Administration et Contrôle	Organisation	<ul style="list-style-type: none">• Promulguer dans le meilleur délai, la loi portant statut spécifique du Personnel Militaire.• Elaborer et appliquer immédiatement les textes réglementaires relatifs au rajeunissement des rangs des unités des Forces Armées, par un recrutement rigoureux qui tienne compte de la moralité éprouvée des futurs militaires.
--	---------------------	--

Ressources Humaines, Administration et Contrôle	Organisation	<ul style="list-style-type: none">• Disponibiliser les imprimés à tous les échelons.• Elaborer et diffuser les directives Ministérielles sur les mouvements d'Avancement et de départ en retraite.• Régulariser le port des grades par des textes juridiques.
--	---------------------	---

1^{ère} Phase : Court terme : 2009 - 2011

	Gestion des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none">• Maitriser les effectifs en exploitant les données du recensement du contrôle biométrique en préservant la base des données.• Accélérer la mise en place des moyens pour la gestion automatisée dans toutes ses formes.
--	--	---

	Gestion des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none">• Procéder sans délai au recrutement des jeunes en fonction des critères objectifs et républicains ;• Supprimer dans l'immédiat, l'appellation des militaires sans grade appelés « Commandant » et régulariser le port de grade par des textes juridiques.
--	--	---

	Gestion des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none">• Instituer une commission d'Avancement qui étudierait tous les cas des Militaires méritants, des oubliés.• Mettre en application les dispositions statutaires prévues par la loi en ce qui concerne la carrière des Militaires (salaire, avantages sociaux...).• Planifier la retraite des militaires remplissant les conditions en raison de 10.000 militaires/an pour les actifs actuels et évacuer la question de personnes atteintes par la limite d'âge d'ici TROIS ANS.
--	--	--

1^{ère} Phase : Court terme : 2009 - 2011

	Gestion des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none">• Libérer les AFC (Allocation fin carrière) et les frais de rapatriement.• Accélérer la sortie honorable des Militaires « Macarons rouges » gérés actuellement aux affaires sociales (environ 46.090 Mil).• Créer une structure rattachée au Secrétariat Général aux Anciens Combattants pour le reclassement des Militaires (retraités, Invalides de Guerre, réformés en vue de leur réinsertion).
--	--	---

1ère Phase : Court terme : 2009 - 2011

	Administration	<ul style="list-style-type: none">• Informatiser l'administration Militaire ;• Elaborer et appliquer promptement des textes réglementaires restreignant le mouvement des Militaires en général, des Militaires en armes en particulier lors des mutations inter-unités, lors des permissions ou de congé ainsi qu'entre leur cantonnement et leurs lieux de service.• Procéder au renouvellement des Cadres de Commandement des unités engagées dans les opérations ;
--	-----------------------	---

	Administration	<ul style="list-style-type: none">• Procéder à des nouvelles mises en place à tous les niveaux jugés nécessaires ;• Créer un centre de placement pour les officiers dans la poursuite du travail actuel de la structure Militaire d'Intégration.• Adapter notre administration au Standard international selon les normes modernes de management et de bonne gouvernance.
--	-----------------------	---

1^{ère} Phase : Court terme : 2009 - 2011

	Finances	<ul style="list-style-type: none">• Actualiser et diffuser les directives relatives à la gestion de budget et finances en faisant ressortir clairement les attributions des uns et des autres ;• Faire respecter les principes de gestion de finances publiques.• Libérer tous les fonds prévus au même moment pour le bon fonctionnement des unités des FARDC.• Fixer les règles de gestion administratives et financières des forces Armées conformément aux dispositions légales en vigueur (Art 23 de la Loi portant organisation de la Défense et des Forces Armées).
--	-----------------	---

1ère Phase : Court terme : 2009 - 2011

	Conditions de vie des Militaires	<ul style="list-style-type: none">• Evacuer les dépendants des Militaires des Zones de Combat, leur assurer le logement, l'alimentation, la scolarisation des enfants et les soins de santé ;• Pour rehausser l'image publique des FARDC, mettre sur pied un système qui satisfait les besoins physiques, sociaux et culturels des membres des FARDC.• Payer aux Militaires un salaire devant leur permettre à satisfaire aux besoins les plus élémentaires.
--	---	--

	Finances	<ul style="list-style-type: none">• Consacrer la décentralisation de la gestion financière entre l'Etat major général et les grandes unités.• Mobiliser les ressources suffisantes pour la réhabilitation des écoles et Centres de formation, la réalisation d'équipements didactiques ainsi que la conduite des actions de formation planifiées ;• Allouer aux unités un crédit d'Instruction pour leur assurer une certaine autonomie dans la réalisation des fournitures de bureau et des petits Matériels didactiques.• Améliorer la solde des militaires au rythme de la rémunération de tous les autres agents de l'Etat.
--	-----------------	--

	Conditions de vie des Militaires	<ul style="list-style-type: none">• Procéder à la relève des troupes restées longtemps aux fronts pour faciliter le regroupement familial.• Accorder progressivement les avantages prévus dans le statut en ce qui concerne le social du Militaire.• Accorder une prime de Combat aux Militaires en opérations et le reste de la solde à la famille restée en cantonnement.
--	---	---

1^{ère} Phase : Court terme : 2009 - 2011

	Génie	<ul style="list-style-type: none">• Définir les nouveaux Cantonnements avec toutes les aires possibles pour les unités, où les Militaires pourront laisser leurs dépendants en toute sécurité ;• Ces Cantonnements doivent comprendre les Infrastructures des soins, des écoles pour les enfants, des foyers sociaux pour apprendre un métier aux épouses des militaires et des Cantines où les familles peuvent s'approvisionner en denrées alimentaires et autres aux prix raisonnables ;• Réhabiliter les Infrastructures existantes (Camps Militaires, écoles et autres) ;
--	--------------	--

	Génie	<ul style="list-style-type: none">• Construire des nouvelles Infrastructures de base, Nouveau quartier Général de l'Etat-Major Général des FARDC ;• Identifier des nouveaux sites pour délocaliser les Camps KOKOLO, LOANO et d'autres devenus insalubres.• Construire un camp militaire par bataillon pour les unités territoriales et de camp de brigade pour les unités de réaction rapide et de défense principale.• Construire un Hôpital Militaire Central à KINSHASA.
--	--------------	---

1ère Phase : Court terme : 2009 - 2011

	Logistique	<ul style="list-style-type: none">• Elaborer et appliquer le texte réglementaire portant création et fonctionnement du Corps Logistique ;• Elaborer et appliquer les textes sur les procédures d'acquisition et de gestion des Matériels majeurs et Equipements des Forces Armées ;• Respecter la chaîne Logistique et supprimer les échelons inutiles ;
--	-------------------	--

	Logistique	<ul style="list-style-type: none">• Elaborer et exécuter rigoureusement un plan minimal d'équipement à court terme des unités des Forces Armées en Matériel Collectifs mineurs ; Matériels de bureau, de transmission, groupes électrogènes, Matériels d'ordonnance et de quartier-maître ;• Elaborer et exécuter le plan d'équipement des unités en charroi automobile, Matériels Navals, aéronefs et engins de Génie ;
--	-------------------	---

	Logistique	<ul style="list-style-type: none">• Rendre opérationnelles les unités restructurées en les dotant des matériels et équipements repris dans les tableaux de dotation ;• Relever le taux de Fond de ménage à 3 \$/homme/jour ;
--	-------------------	---

1^{ère} Phase : Court terme : 2009 - 2011

	Logistique	<ul style="list-style-type: none">• Accorder mensuellement la ration en espèce et en fonction de la situation familiale ;• Doter les unités des ustensiles de cuisine, de matériels culinaires, de citernes à eau et des produits de traitement d'eau ;• Programmer la gestion informatisée des Matériels Majeurs (Armement, Charroi...) ;
--	-------------------	--

	Logistique	<ul style="list-style-type: none">• Constituer une Commission de déclassement des Matériels Militaires hors usage en vue d'assainir les installations Militaires ;• Amorcer la réhabilitation des Installations Logistiques (garages, dépôts, entrepôts...) ;• Imprimer et mettre à la disposition des unités, les documents de gestion des Matériels (Bordereau de Commande et de Livraison, Bon Pour, différents Procès-verbaux...).
--	-------------------	--

1^{ère} Phase : Court terme : 2009 - 2011

	Soins de Santé	<ul style="list-style-type: none">• Réhabiliter et rénover les infrastructures médicales existantes (Hôpitaux Mil) ;• Construire par Garnison Militaire, un Hôpital Militaire ;• Recruter le personnel médical et programmer le recyclage au profit du Personnel existant ;• Améliorer la qualité des soins médicaux ;
--	-----------------------	---

	Soins Santé	de <ul style="list-style-type: none">• Mettre en place une unité médicale d'Intervention rapide par théâtre d'opération ;• Acquérir quelques Véhicules tout terrain blindés devant servir d'ambulance dans les terrains de l'EST du Pays ;• Mobiliser les moyens pour l'achat des produits pharmaceutiques et la prise en charges des blessés de Guerre ;• Etudier le mécanisme d'instituer des mutuelles de Santé au sein des Forces Armées.• Restaurer le contrôle médical périodique d'aptitude physique et mentale au service militaire
--	------------------------	--

1^{ère} Phase : Court terme : 2009 - 2011

	Communication	<ul style="list-style-type: none">• Créer une structure appropriée pour assurer la Communication entre l'Armée et d'autres Composantes de la Nation ;• Améliorer et entretenir l'image de marque des Forces Armées ;
--	----------------------	---

1^{ère} Phase : Court terme : 2009 - 2011

	Education civique, patriotique et actions sociales	<ul style="list-style-type: none">• Intensifier l'éducation civique et patriotique des Militaires ;• Organiser des activités culturelles et sportives au profit des Militaires ;• Programmer la Formation des Militaires à la protection et au respect des droits humains et des biens publics ;• Doter les FARDC d'un code de bonne Conduite.• Doter le Corps d'Education civique et Patriotique des Infrastructures nécessaire pour son installation.
--	--	---

2ème Phase : Moyen Terme : 2011 - 2016

DOMAINE	COMPOSANTE	ACTIONS A ENTREPRENDRE
Systeme global de Défense	Organisation	<ul style="list-style-type: none">• Consolider des acquis de la première phase ; - Finaliser le plan d'implantation des unités conformément à la doctrine adoptée ;

2ème Phase : Moyen Terme : 2011 - 2016

DOMAINE	COMPOSANT E	ACTIONS A ENTREPRENDRE
Systeme des forces	Organisation	<ul style="list-style-type: none">• Consolider les acquis de la première phase.• Réorganiser les systèmes de Commandement et de Soutien.• Poursuivre l'assainissement du système de fonctionnement des Forces Armées et améliorer progressivement les dispositifs d'Implantation, de Cantonnement des unités.

2^{ème} Phase : Moyen Terme : 2011 - 2016

DOMAINE	COMPOSANTE	ACTIONS A ENTREPRENDRE
Systeme des forces	Organisation	<ul style="list-style-type: none">• Optimiser les dispositifs préexistants de défense du territoire (UTer) et de réaction rapide (URR).• Finaliser la Constitution des unités de Réaction rapide.• Amorcer la Constitution des unités de Défense Principales (UDP).• Finaliser le catalogue des Emplois dans les unités.

2^{ème} Phase : Moyen Terme : 2011 - 2016

	Formation	<ul style="list-style-type: none">• Programmer la formation des formateurs dans toutes les Armes et services, qui pourraient s'effectuer à l'étranger et/ou en RDC. Ces formateurs contribueront à la formation collective des unités.• Programmer la formation des spécialistes de la Force Aérienne, Force Navale et des Corps.• Rouvrir le Centre Supérieur Militaire ;• Intensifier la mise en formation du personnel.• Contribuer à la Constitution d'une force de maintien de la Paix.
--	------------------	--

2^{ème} Phase : Moyen Terme : 2011 - 2016

	Commandement et Contrôle	<ul style="list-style-type: none">• Etablir le critérium de sélection pour l'accès à différent postes de Commandement et d'Etat-Major.• Développer les Centres opérationnels des grands Etat-Major, des Groupements et dans les grandes unités.• Créer un Centre d'opération et de surveillance (3D) au niveau de l'EMG.• Développer des dispositifs de renseignements, de transmissions et de Communication et affermir le système de soutien des forces,
--	---------------------------------	---

2^{ème} Phase : Moyen Terme : 2011 - 2016

Ressources Humaines, Administration et Contrôle	Organisation	<ul style="list-style-type: none">• Promulguer tous les textes légaux et réglementaires sur la gestion des ressources humaines.• Produire le règlement Militaire à mettre à la disposition de tous les Militaires.
--	---------------------	---

2^{ème} Phase : Moyen Terme : 2011 - 2016

	Gestion des ressources Humaines	<ul style="list-style-type: none">• Tout en planifiant la retraite des Militaires remplissant les conditions, programmer le recrutement annuel de 10.000 jeunes pour prendre la relève et maintenir le volume de force retenue à 145.000. Militaires actifs, professionnels et projetables ;• Consolider la maîtrise des effectifs ;• Appliquer convenablement le nouveau statut du personnel Militaire.
--	--	--

2ème Phase : Moyen Terme : 2011 - 2016

	Administration	<ul style="list-style-type: none">• Consolider les acquis de la première phase. • Adopter l'administration des Militaires des FARDC au standard international selon les normes modernes de mangement et de bonne gouvernance. • Organiser la paie des Militaires par voie bancaire (ouverture obligatoire des comptes).
--	-----------------------	---

2^{ème} Phase : Moyen Terme : 2011 - 2016

	Finances	<ul style="list-style-type: none">• Faire respecter les principes de gestion de finances publiques ;• Assainir la gestion des finances publiques.
--	-----------------	--

2^{ème} Phase : Moyen Terme : 2011 - 2016

	Conditions de Vie des Militaires	<ul style="list-style-type: none">• Doter régulièrement les Militaires en habillement et équipement, ainsi que les matériels de Campagne ;• Rendre la vie agréable dans les Camps Militaires ;• Produire des biens de première nécessité pour l'autosuffisance alimentaire.• Procéder à la relève des troupes au front tous les six mois pour permettre le groupement familial.
--	---	--

2^{ème} Phase : Moyen Terme : 2011 - 2016

	Génie	<ul style="list-style-type: none">• Parachever la réhabilitation des Infrastructures Militaires existantes ;• Construire les nouveaux Cantonnements des Militaires ;• Construire les bâtiments des Etats-Majors des Forces, des Etat-Majors des grandes unités, et les écoles Militaires.• Construire les bases Militaires, les groupements navals, aériens et logistiques.
--	--------------	--

2^{ème} Phase : Moyen Terme : 2011 - 2016

	Logistique	<ul style="list-style-type: none">• Maîtriser les procédures de Commande et de livraison ; d'acquisition des Matériels majeurs.• Réhabiliter et reconditionner les Matériels flottants.• Acquérir les nouveaux Matériels flottants pour la Force Navale :<ul style="list-style-type: none">❖ Dix vedettes armées❖ Dix canots pneumatiques❖ Seize moteurs HB de 20W-50W❖ Quatre péniches de ravitaillement❖ Quatre landing-craft d'un bataillon Inf.
--	-------------------	---

	Logistique	<ul style="list-style-type: none">• Prépositionner les Approvisionnements toutes classes dans les Bases de Reserve, Bases régionales pour une autonomie de 30 jours.• Renouveler le charroi automobile des unités ;• Doter les unités des moyens de communication modernes et cryptés.• Acquérir des Camions Citernes pour le ravitaillement en eau et en produits pétroliers.• Former des rénovateurs en Munitions.
--	-------------------	--

2^{ème} Phase : Moyen Terme : 2011 - 2016

	Soins Santé	de <ul style="list-style-type: none">• Moderniser et équiper les formations médicales.• Acquérir des moyens modernes d'évacuation sanitaire.• Mettre en application la pratique des mutuelles des Santé pour les Militaires.• Construction d'un Hôpital militaire central à KINSHASA .
--	------------------------	--

2^{ème} Phase : Moyen Terme : 2011 - 2016

	Communication	<ul style="list-style-type: none">• Acquérir des matériels appropriés pour assurer la Communication entre la Base et le sommet.• Assurer une meilleure vulgarisation du Règlement Militaire.
	Education Civique et Patriotique	<ul style="list-style-type: none">• Ouvrir des cantines et foyers sociaux dans les camps Militaires.

3^{ème} Phase : Long Terme : 2016 - 2025

DOMAINE	COMPOSANTE	ACTIONS A ENTREPRENDRE
Systeme global de Defense	Organisation	<ul style="list-style-type: none">• Consolider les acquis de deux premières phases.• Achever la refondation des FARDC et Consolider les acquis tout en poursuivant la modernisation de l'Armée.• Mettre sur pied les unités de Defense principales (UDP) en prenant en compte l'évolution des menaces extérieures.

3^{ème} Phase : Long Terme : 2016 - 2025

DOMAINE	COMPOSANT E	ACTIONS A ENTREPRENDRE
Système des Forces	Organisation	<ul style="list-style-type: none">• Consolider les acquis de la première et deuxième phase.• Parachever la constitution, le déploiement et l'implantation des unités de Défense Principale (UDP).
	Formation	<ul style="list-style-type: none">• Ouvrir l'école Supérieure Militaire et l'école de Guerre.• Assurer la Formation continue des Militaires.

3^{ème} Phase : Long Terme : 2016 - 2025

Ressources humaines, Administration et Contrôle	Organisation	<ul style="list-style-type: none">• Consolider les acquis de la première et deuxième phase.• Améliorer la gestion des ressources humaines.
	Gestion des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none">• Appliquer strictement le statut en ce qui concerne la gestion des ressources humaines

3^{ème} Phase : Long Terme : 2016 - 2025

	Administration et finances	<ul style="list-style-type: none">• Améliorer l'Administration et finances des FARDC.• Moderniser l'outil de gestion.
	Condition de vie des Militaires	<ul style="list-style-type: none">• Rendre la vie des Militaires agréable.• Rendre le métier de soldat attractif.

3^{ème} Phase : Moyen Terme : 2011 - 2016

	Génie	<ul style="list-style-type: none">• Elaborer et exécuter de manière conforme au plan d'Infrastructures Militaires Intégré au mieux au plan national d'urbanisme et d'habitat pour :<ul style="list-style-type: none">❖ Le Cantonnement des Militaires ;❖ Les Etat-Majors de grandes unités ;❖ Les Bases Militaires ;❖ Les Installations Logistiques
--	--------------	--

3^{ème} Phase : Moyen Terme : 2011 - 2016

	logistique	<p>. Elaborer et exécuter un plan d'équipement minimal des matériels collectifs majeurs :</p> <ul style="list-style-type: none">-Armes lourdes d'appui-Charroi automobile-Matériels navals-Aéronefs et engins de génie.
--	-------------------	--

9. Recommandations :

- La volonté manifeste de réaliser les objectifs ci-haut définis devra se traduire par :
 - L'affectation des ressources précises à des articles budgétaires correspondant à chacune des actions projetées ;
 - La désignation explicite des ordonnateurs délégués des ressources ainsi déterminées, responsables de la réalisation des objectifs fixés.
- Le Ministre de la Défense doit élaborer la loi de programmation pour permettre la réalisation des objectifs de ce programme.
- Les ressources ayant été évaluées et le budget ébauché, il s'agit également d'élaborer une stratégie en vue de répartir entre les instruments du pouvoir, les responsabilités pour l'acquisition des moyens.

9. Recommandations :

• Dans le cadre du budget national, le ministère de la défense Nationale s'efforcera de convaincre pour mobiliser et affecter le maximum de ressources au profit de son budget. C'est la raison pour laquelle ce budget doit être extrêmement fouillé et étayé par des éléments essentiels tels que :

- L'évaluation précise et complète de l'environnement du Pays en termes de menace ;
 - L'organisation et les besoins précis en ressources humaines et matérielles des Forces Armées.
- Les ressources à mobiliser dans le cadre du budget national seront plus orientées pour les dépenses annuelles et à très court terme, principalement en rapport avec le personnel et son équipement individuel.

- Dans le cadre diplomatique, le ministère de la défense Nationale travaillera en synergie avec les ministères ayant les affaires étrangères et la Coopération internationales et régionale dans leurs attributions, en vue de réaliser le maximum d'accords relatifs aux aides ou aux crédits à caractère Militaire, concernant la formation, les équipements collectifs, les matériels majeurs et les infrastructures des Forces Armées.
- Dans le cadre psychologique et d'information, le ministère de l'information ou les médias seront mis à contributions pour mobiliser le soutien national, mais également pour influencer la population en faveur des forces armées dans le cadre social des militaires : gratuité des soins de santé et d'éducation des enfants des militaires, etc...
- Le ministère ayant les affaires foncières dans ses attributions pourrait être mis en contributions pour allouer des terrains aux militaires en retraite et aux anciens Combattants, allégeant de ce fait la partie du budget des forces armées consacrée aux militaires pensionnés.
- Il y a enfin nécessité de mettre en place une équipe de suivi et d'évaluation du niveau d'exécution des objectifs.

PLANING DE REOUVERTURE DES ECOLES ET CENTRES DE FORMATION

Cour Terme : 2009-2011

- EFSO (Ecole de Formation des Sous-Officiers)
- CI KITONA
- CI KAMINA
- CI KIBOMANGO
- CE Cdo KOTAKOLI
- EInf (Ecole d'Infanterie)
- EAdm (Ecole d'administration)
- ELog (Ecole Logistique)
- EGn (Ecole de Génie)
- ETTr (Ecole des Troupes de Transmission) à KANANGA
- EAie (Ecole d'Artillerie)
- FSS (Ecole de Service de Santé) (KITONA et KAMINA)

Cour Terme : 2009-2011

- EEPS (Ecole d'Education Physique et Sport)
- EMUS (Ecole de Musique)
- EVol (Ecole de Vol de KAMINA)
- ENav (Ecole Navale BANANA)
- CI IREBU
- CI MURA
- EEMK (Ecole d'Etat-Major de Kinshasa)
- ACAMIL KANANGA
- ETech (Ecole Technique de KAMINA)
- IMLA (Institut Militaire de langue Anglaise)
- EPM (Ecole de Prévôté Militaire)
- ERens (Ecole des Renseignements)

PLANING DE REOUVERTURE DES ECOLES ET CENTRES DE FORMATION

Moyen Terme 2011-2015

- **CETA (Centre d'Entraînement des troupes Aéroportées)**
- **EFATBL (Ecole de Formation des Troupes blindées)**
- **Cours Comd Compagnie**

PLANING DE REOUVERTURE DES ECOLES ET CENTRES DE FORMATION

Long Terme 2015-2025

- Cours Comd Brigade
- Ecole de Guerre
- IHDN (Institut des Hautes Etudes de la Défense Nationale)
- CI KONGOLO
- CI LUKANDO
- CI RUMANGABO
- CI GOMBARI
- ESUpS (Ecole Supérieure de Service de Santé)

FEUILLE DE ROUTE

COMPOSANTE	OBJECTIFS INITIAUX	REALISATIONS	OBJECTIFS ACTUELS	ACTIONS A MENER			COUT INDICATIF	
				COURT TERME	MOYEN TERME	LONG TERME	INITIAL	ACTUEL
ETAT MAJOR GENERAL/EM OPS								
FORCE TERRESTRE	Constituer Progressivement les URR	2 x Bn formés qui sont actuellement disponibles. Coût : 45.096\$ 47.134\$ 92.230\$	- Réorganiser les unités actuelles	- Evacuer les dépendants des Mil des zones de Cbt ;			250.000\$	250.000\$

FEUILLE DE ROUTE

COMPOSANTE	OBJECTIFS INITIAUX	REALISATIONS	OBJECTIFS ACTUELS	ACTIONS A MENER			COUT INDICATIF	
				COURT TERME	MOYEN TERME	LONG TERME	INITIAL	ACTUEL
			<ul style="list-style-type: none"> - Rendre les unités RR capable d'assurer les missions constitutionnelles dans le délai convenable ; - Sélectionner, recycler et mettre en place les instructeurs dans les différents centres d'entraînement ; - Désigner et recycler les cadres de la première Bde RR 	<ul style="list-style-type: none"> - Restructurer les unités ; - Doter les unités en Mat Tr, Gn ; - Préparer le Bn pour les Ops de la CEEAC ; - Former les Bn de la RR - Equiper les Bn RR en Mat Gn et Tr, - Achat Mat et Eqt Bu ; - Recycler les Instructeurs de la FT 			10.000 \$	10.000\$
							30.000\$	30.000\$
							15.000 \$	15.000\$
							135.000\$	135.000\$
							250.000\$	250.000\$
							200.000\$	200.000\$
							100.000\$	100.000\$

FEUILLE DE ROUTE (FORCE TERRESTRE)

COMPOSANTE	OBJECTIFS INITIAUX	REALISATIONS	OBJECTIFS ACTUELS	ACTIONS A MENER			COUT INDICATIF	
				COURT TERME	MOYEN TERME	LONG TERME	INITIAL	ACTUEL
	-Mettre en place progressivement les Bde Info Mat		<ul style="list-style-type: none"> - Rouvrir progressivement les Ecoles et CE (EInf, EAie, EFATBI, CECdo, CETA) - Formation de 10Bn Inf Lt et Cdo 	<ul style="list-style-type: none"> - Rendre les unités de FRR capable d'assurer les missions offensives dans le délai convenable. 	<ul style="list-style-type: none"> - Redéploier les Bde RR - Former et 	<ul style="list-style-type: none"> - Poursuivre la Fmn des Bn 	500.000 \$	500.000\$
Sous-Total Composante FORCE TERRESTRE							1.490.00	1.490.000
							les Bn	0 \$ \$

FEUILLE DE ROUTE (FORCE AERIENNE)

COMPOSANTE	OBJECTIFS INITIAUX	REALISATIONS	OBJECTIFS	ACTIONS A MENER			COUT INDICATIF	
				COURT TERME	MOYEN TERME	LONG TERME	INITIAL	ACTUEL
FORCE AERIENNE	- Reconditionner, Recycler et Former Pers (PN, PNN et Basier)	Rien	- ACTUELS Reconditionner, Recycler et Former Pers (PN, PNN et Basier)	- TERME , Recycler, Convertir et Former 50 Pilotes	- TERME , Former PN, PNN, Basier	- TERME , Former (PN, PNN, Basier)	6.170.000\$	6.170.000\$
	- Réhabilitation aéronefs et Infra	Rien	PNN et Basier) Réhabilitation aéronefs, Avn Cbt, Heli Cbt, Avn Trans, Ecolage, Heli	- Réhabiliter aéronefs Infra (MBAKANA et KAMINA)	- Réhabiliter aéronefs Infra (KITONA, KOTAKOLI et KISANGAN I)	- Améliorer	25.200.000\$	25.200.000\$
	- Acquisition aéronefs, Armt Mun, Mat Télécoms, Pièces de rechange	Rien	EVASAN, Infra KAMINA, MBAKANA, KITONA, Armt Mun, Mat Télécoms,	- Réhabilitation et utilisation	- consolidation des capacités	- croissance des capacités Ops	210.768.000\$	210.768.000\$
Sous-Total Composante FORCE AERIENNE							241.338.000\$	241.338.000\$

FEUILLE DE ROUTE (FORCE NAVALE)

COMPOSANTE	OBJECTIFS INITIAUX	REALISATIONS	OBJECTIFS ACTUELS	ACTIONS A MENER			COUT INDICATIF	
				COURT TERME	MOYEN TERME	LONG TERME	INITIAL	ACTUEL
FORCE NAVALE	Professionalisation du Pers	Néant Néant	- Fmn de 4.000 FUMA - Fmn 1.000 Pers Nav	- Fmn de 4.000 FUMA - Fmn 1.000 Pers Nav	-	-	7.770.000\$	7.770.000\$
	Accroissement des capacités Ops des Unités	Néant	Réhabilitation -Infra et renouvellement Equipement CE IREBU et Ecoles Navales Banana Unités Navigantes (Canot, Vedette, Péniche, Patrouilleurs, Unités Logistiques (EBALE))	Réhabilitation -Infra et renouvellement Equipement CE IREBU et Ecoles Navales Banana -Unités Navigantes (Canot, Vedette, Péniche, Patrouilleurs, Unités Logistiques (EBALE))			4.460.000\$ 2.100.000\$	4.460.000\$ 2.100.000\$

FEUILLE DE ROUTE (FORCE NAVALE)

COMPOSANTE	OBJECTIFS INITIAUX	REALISATIONS	OBJECTIFS ACTUELS	ACTIONS A MENER			COUT INDICATIF	
				COURT TERME	MOYEN TERME	LONG TERME	INITIAL	ACTUEL
		Néant	<u>Acquisition Matériels Mat Flot</u> -Module de Cbt Fleuve et Lac (02 canots pneumatique professionnel, 03 Namacura Ved 150B, 05 Landing Craft (Lima Boat), 01 Landing Craft (LBX4 Grandeur) -Module de Cbt Bief Mar et Mer (05 Canots vaillant 750/850, 03 Ved Intercepteur 1503, 02 Patrouilleurs Côtier, 01 Patrouilleur Haute Mer, 05 Débarquer 1500, 01 Support Log (3507)		<u>Acquisition Matériels Mat Flot</u> -Module de Cbt Fleuve et Lac (02 canots pneumatique professionnel, 03 Namacura Ved 150B, 05 Landing Craft (Lima Boat), 01 Landing Craft (LBX4 Grandeur) -Module de Cbt Bief Mar et Mer (05 Canots vaillant 750/850, 03 Ved Intercepteur 1503, 02 Patrouilleurs Côtier, 01 Patrouilleur Haute Mer, 05 Débarquer 1500, 01		135.000.000\$	135.000.000\$
							51.000.000\$	51.000.000\$

FEUILLE DE ROUTE (FORCE NAVALE)

COMPOSANTE	OBJECTIFS INITIAUX	REALISATIONS	OBJECTIFS ACTUELS	ACTIONS A MENER			COUT INDICATIF	
				COURT TERME	MOYEN TERM E	LONG TERME	INITIAL	ACTUEL
	Construction nouvelles Infra Ops et Log	Eqt Tr et surveillance	Néant	Eqt Tr et surveillance			8.400.000	
		Eqt Maintenance	Néant	Eqt Maintenance			280.000	
		Eqt Spécifique FUMA	Néant	Eqt Spécifique FUMA			600.000	
		Nouvelle construction	Néant	Nouvelle construction			2.300.000	
SOUS- TOTAL FORCE NAVALE							211.910.000 \$	

FEUILLE DE ROUTE (CORPS LOGISTIQUE)

COMPOSANT E	OBJECTIFS INITIAUX	REALISATION S	OBJECTIFS ACTUELS	ACTIONS A MENER			COUT INDICATIF	
				COURT TERME	MOYEN TERME	LONG TERME	INITIAL	ACTUEL
CORPS LOGISTIQUE	- Elever la Blog centrale au niveau CorLog avec échelon FORCE		- MEP DE Comdt CorLog	- MEP Comdt CorLog - MEP Pers Log			3.000.000\$	3.000.000\$
	- MEP Pers Log FORMES	15%	- Fmn Personnels Loq de tous les rangs et de tous brevets 85%	- Formation de Pers Log brevets inférieur Br II, Br III, Br , Br IV, Br V - Ordonnance : 60% - Trans : 30% - QM : 10%	- Fmn des Offr Log - Poursuite de la Fmn de Logisticien des Br Inférieur		28.000.000\$	28.000.000\$
	- Réhabilitation Infra existant - Rénovation des Infra Obsolètes - Construction Infra - Dotation Equipement, Matériels et Charroi	NEANT 5%TD	- Réhabilitation, Rénovation, constructions des Infra - Equiper des Unités du CorLog	- Construction des Infra - De Stockage - Administratives - Maintenance - Poudrières - Mat Majeur - Mat Maint	- Poursuite travaux : - Constructio ns - Rénovation s - Réfections Continuité		71.800.906\$ 20.135.000\$	71.800.906\$ 20.135.000\$
Sous-Total Composante CORPS LOGISTIQUE							122.935.906 \$	

FEUILLE DE ROUTE (CORPS DU GENIE)

COMPOSANTE	OBJECTIFS INITIAUX	REALISATIONS	OBJECTIFS ACTUELS	ACTIONS A MENER			COUT INDICATIF	
				COURT TERME	MOYEN TERME	LONG TERME	INITIAL	ACTUEL
CORPS DU GENIE	Constitution de Quatre Cie Gn en Sp URR		Constitution de Quatre Cie Gn en Sp URR	- Fmn de 36 Offr , 168 SOffr, 828 Tp - Acquisition Mat Infra			4759532\$	4759532\$
	Constitution de Dix-Sept Cie Gn en Sp UCouv		Constitution de Dix-Sept Cie Gn en Sp UCouv	- Fmn de 3893 Pers Construction Infra Mil ciblées			9514064\$	9514064\$
	Amélioration du bien être à travers le Constr habitation		Amélioration du bien être à travers le Constr habitation		Amélioration du bien être à travers le Constr habitation		A évaluer	A évaluer
	Fmn Quatre Cie Gn		Fmn Quatre Cie Gn			- Former Pers ainsi qu'acquisition et mettre en place les appuis nécessaires aux UDP	A évaluer	A évaluer
Sous-Total Composante CORPS DU GENIE							14.273.596 \$	

FEUILLE DE ROUTE (CORPS DES TRANSMISSIONS)

COMPOSANTE	OBJECTIFS INITIAUX	REALISATIONS	OBJECTIFS ACTUELS	ACTIONS A MENER			COUT INDICATIF	
				COURT TERME	MOYEN TERME	LONG TERME	INITIAL	ACTUEL
CORPS DESTRANSMISSIONS	- Constitution de six Cie Tr en Sp aux FRR	Néant	- Constitution de six Cie Tr en Sp au FRR et FCouv	- Fmn Pers Tr - Acquisition Mat Tr - Infrastructure			4.651.580\$	4.651.580\$
	- Appuyer la FCouv avec 12 Cie Tr	Néant	- Recomplètement de six Cie Tr en Sp aux FCouv		- Sélectionner 900 candidats dont : 450 anciens Tr pour recyclage 450 NON Tr pour Fmn		16.431.740\$	16.431.740\$
	Appuyer UFDPr	Néant				- Former les Pers Tr ainsi qu'acquérir et mettre en place les Sp nécessaire à la FDPPr	A évaluer	A évaluer
Sous-Total Composante CORPS DU GENIE							21.083.320 \$	

FEUILLE DE ROUTE (CORPS DU SERVICE DE SANTE)

COMPOSANTE	OBJECTIFS INITIAUX	REALISATIONS	OBJECTIFS ACTUELS	ACTIONS A MENER			COUT INDICATIF	
				COURT TERME	MOYEN TERME	LONG TERME	INITIAL	ACTUEL
CORPS DU SERVICE DE SANTE	Elever le SS au rang de FORCE		- Installer et MEP de l'EMCSS				3.990.237\$	3.990.237\$
	<u>MEP Pers CSS</u> -Recrutement -Recyclage -Fmn	50 %	Volume Pers 8.500 a) 6Cie Med UMIR b) 40PL Med Idem				16.500\$ 1.517.460\$ 349.250\$	
	<u>Infrastructure</u> -Réhabilitation -Rénovation -Construction						1.000.000\$ 1.630.000\$	1.000.000\$ 1.630.000\$
	<u>Eqp Spec et Gen</u> - Maintenance -Acquisition -Mat Med et Prod Pharm Fonctionnement du SS FARDC						10.000.000\$ 10.000.000\$ 2.000.000 \$	6.479.333\$ 5.656.000\$ 2.000.000 \$
Sous-Total				32.629.967 \$			23.000.000 \$	15.135.333 \$

FEUILLE DE ROUTE (CORPS DE SERVICE D'EDUCATION CIVIQUE ET PATRIOTIQUE ET DES ACTIONS SOCIALES)

COMPOSANTE	OBJECTIFS INITIAUX	REALISATIONS	OBJECTIFS ACTUELS	ACTIONS A MENER			COUT INDICATIF	
				COURT TERME	MOYEN TERME	LONG TERME	INITIAL	ACTUEL
CORPS DE SERVICE D'EDUCATION CIVIQUE ET PATRIOTIQUE ET DES ACTIONS SOCIALES	- Organiser la formation permanente en éducation civique et patriotique de tous les militaires des FARDC et à tous les échelons	<p>Vulgarisation et sensibilisation des grandes unités</p> <p>a) GnSon KIN - EMG -EM Forces -URatt -MDNAC -EMG</p> <p>b) Gson NORD et SUD KIVU : -8 Rgn Mil -10 Rgn Mil</p> <p>-Formation des 10 formateurs (durée 9 mois)</p> <p>-Formation des 50 sensibilisateurs</p>	<p>Former 50 Instructeur/Rgn Mil</p> <p>Organiser des activités culturelles, des loisirs, et des actions du bien être au profit des Mil et de leurs familles.</p> <p>Sensibiliser les Mil et les autres composantes de la Société Civile</p>	<p>Former 50instructeurs/Rgn Mil</p> <p>Doter les FARDC d'un Code de bonne conduite et le vulgariser</p> <p>Sensibiliser régulièrement toutes les unités engagées et en Gson ainsi que les autres composantes de la société civile</p> <p>Réhabiliter, Construire et Ouvrir 18 cantines militaires et 18 foyers sociaux/Rgn</p>	<p>Réhabiliter l'Institut MAKANDA KABOBI</p> <p>Formation permanente</p> <p>Encadrer les Associations des Epouses Mil, des Veuves et Orphelins.</p>	<p>Construire un musée Militaire</p> <p>Construire une bibliothèque des FARDC</p> <p>Construire les Infrastructures propre au CSECPAS</p> <p>Approprier les FARDC à la Population</p>	2.716.978\$	2.716.978\$

FEUILLE DE ROUTE (CORPS DE SERVICE D'EDUCATION CIVIQUE ET PATRIOTIQUE ET DES ACTIONS SOCIALES)

COMPO-SANTE	OBJECTIFS INITIAUX	REALISATIONS	OBJECTIFS ACTUELS	ACTIONS A MENER			COUT INDICATIF	
				COURT TERME	MOYEN TERME	LONG TERME	INITIAL	ACTUEL
CORPS DE SERVICE D'EDUCATION CIVIQUE ET PATRIOTIQUE ET DES ACTIONS SOCIALES	- Organiser des activités culturelles, des loisirs et des actions de bien être au profit des militaires et de leurs familles	<p>- Participation de SECP aux séminaires, colloques, ateliers, conférences organisés par les agences des Nations Unies, les ONG et différents Ministères, dans le cadre de renforcement des capacités de ses membres</p> <p>- Formation et MEP du Comité de Pilotage et des Comités de Bases pour la protection des civils et pacifique des conflits organisées par ONG LOKOLE</p>		<p>- Renforcer les capacités des Pers de CSECPAS</p> <p>- Décentraliser le CSECPAS</p>				

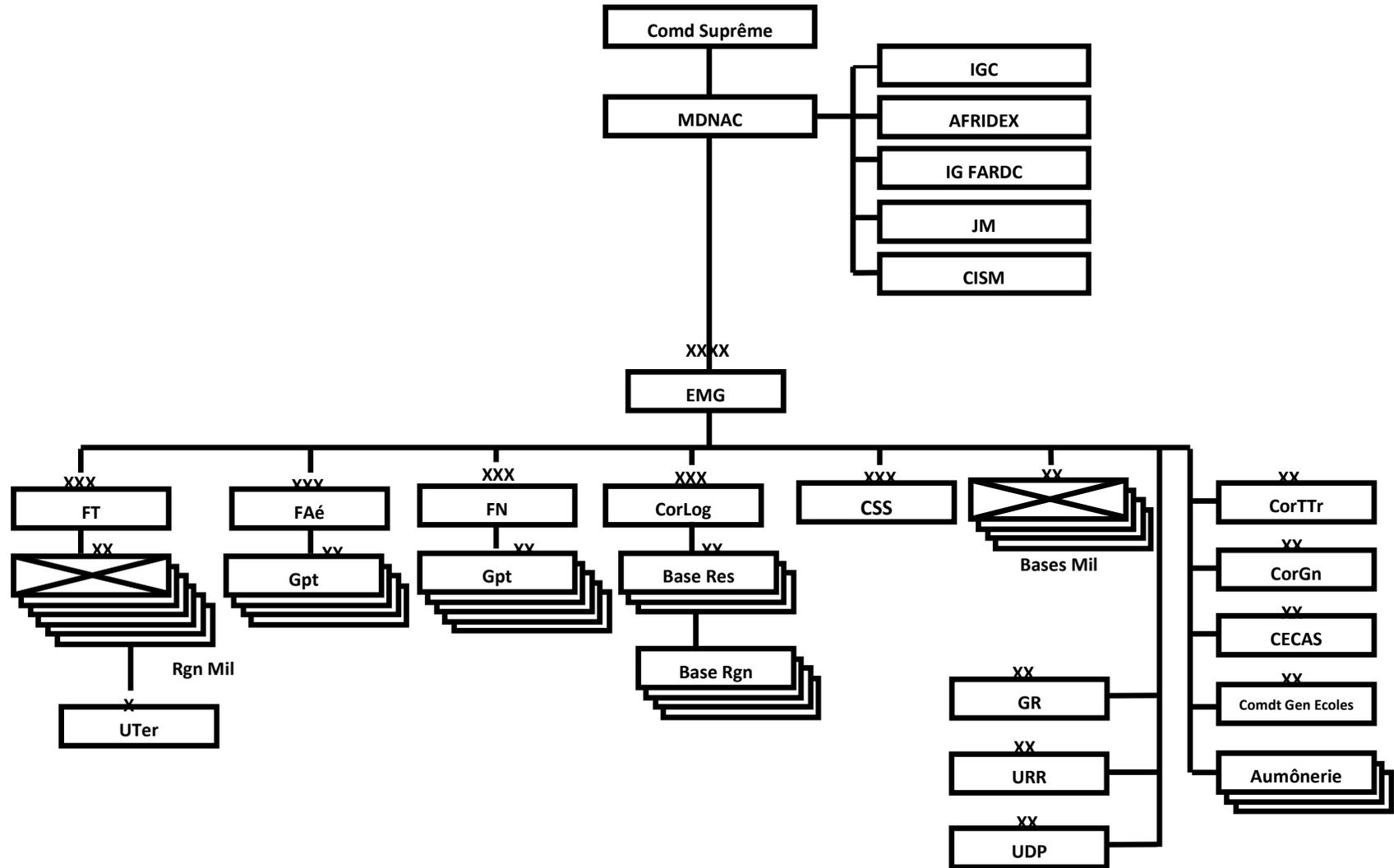
FEUILLE DE ROUTE (CORPS DE SERVICE D'EDUCATION CIVIQUE ET PATRIOTIQUE ET DES ACTIONS SOCIALES)

COMPOSANTE	OBJECTIFS	REALISATIONS	OBJECTIFS ACTUEL	ACTIONS A MENER			COUT INDICATIF	
				COURT	MOYEN TERME	LONG TERM	INITIAL	ACTUEL
CORPS DE SERVICE D'EDUCATION CIVIQUE ET PATRIOTIQUE ET DES ACTIONS SOCIALES	INITIAUX	<ul style="list-style-type: none"> - Organisation avec l'appui de l'ONG LOKOLE les activités communautaires entre les civiles et les militaires, sportives et ateliers d'échange avec d'autres composantes de la société civile - Sensibilisation des unités engagées dans le secteur opérationnel « KIMIA » de la 8 et 10 Rgn Mil dans les provinces du NORD et SUD KIVU - Sensibilisation des militaires EX Tigres au joli site 	S	TERM E		E		

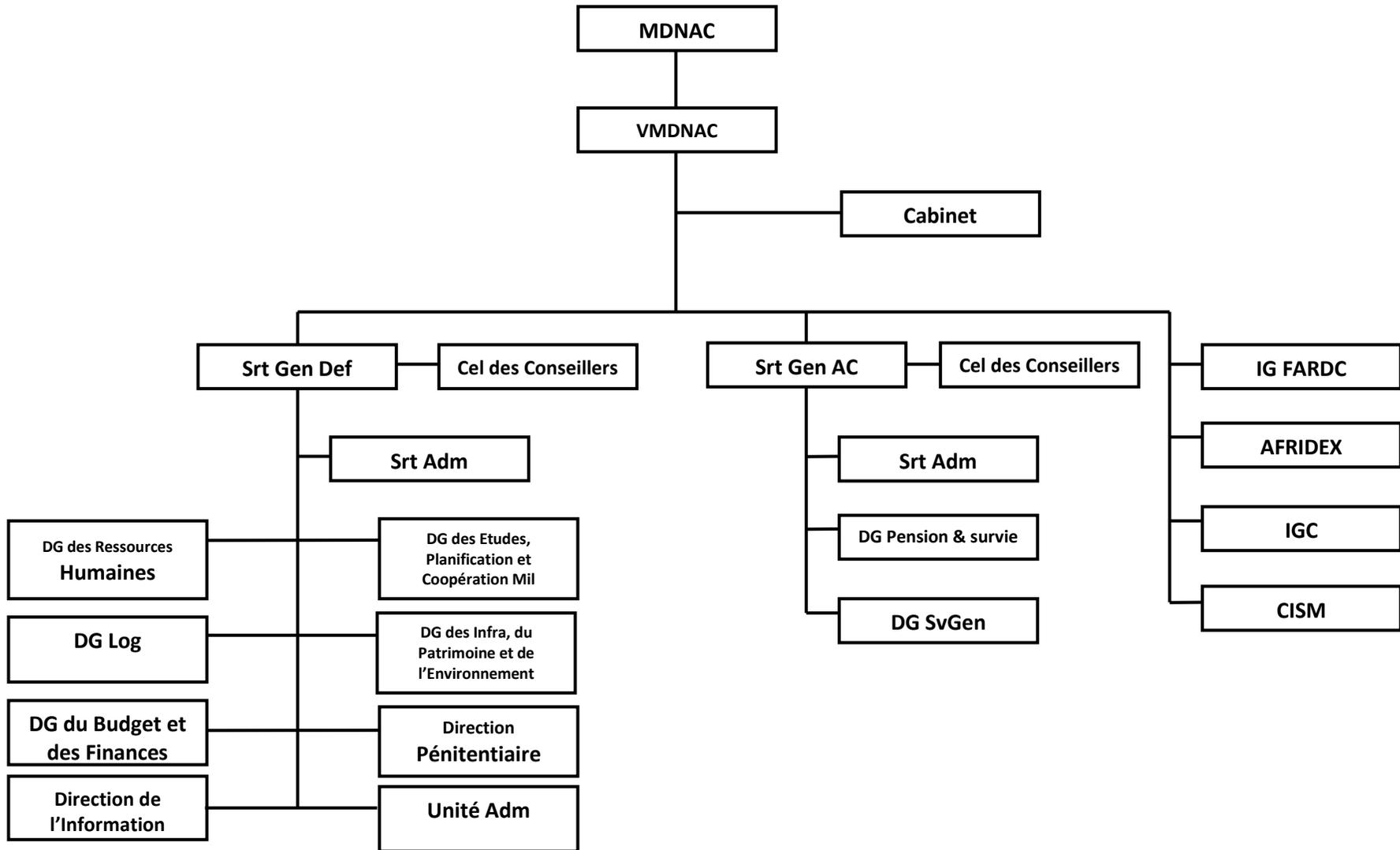
FEUILLE DE ROUTE (CORPS DE SERVICE D'EDUCATION CIVIQUE ET PATRIOTIQUE ET DES ACTIONS SOCIALES)

COMPOSANTE	OBJECTIFS INITIAUX	REALISATIONS	OBJETIFS ACTUELS	ACTIONS A MENER			COUT INDICATIF	
				COURT	MOYEN TERME	LONG TERM	INITIAL	ACTUEL
CORPS DE SERVICE D'EDUCATION CIVIQUE ET PATRIOTIQUE ET DES ACTIONS SOCIALES		<ul style="list-style-type: none"> - Participation de SECP dans la Fmn des stagiaires au GESM, ELog, EPS - Causeries morales périodiques aux Unités ci-après : <ul style="list-style-type: none"> - EMG, EM Forces - EMGR - Organisation des émissions radiodiffusées et intervention télévisées pour sensibiliser les FARDC - Rédaction d'un 	LS	TERM E		E		
	Total Général composante Corps de Service d'Education Civique et Patriotique et des Actions Social							2.716.978 \$
Total Général							686.413.580 \$	

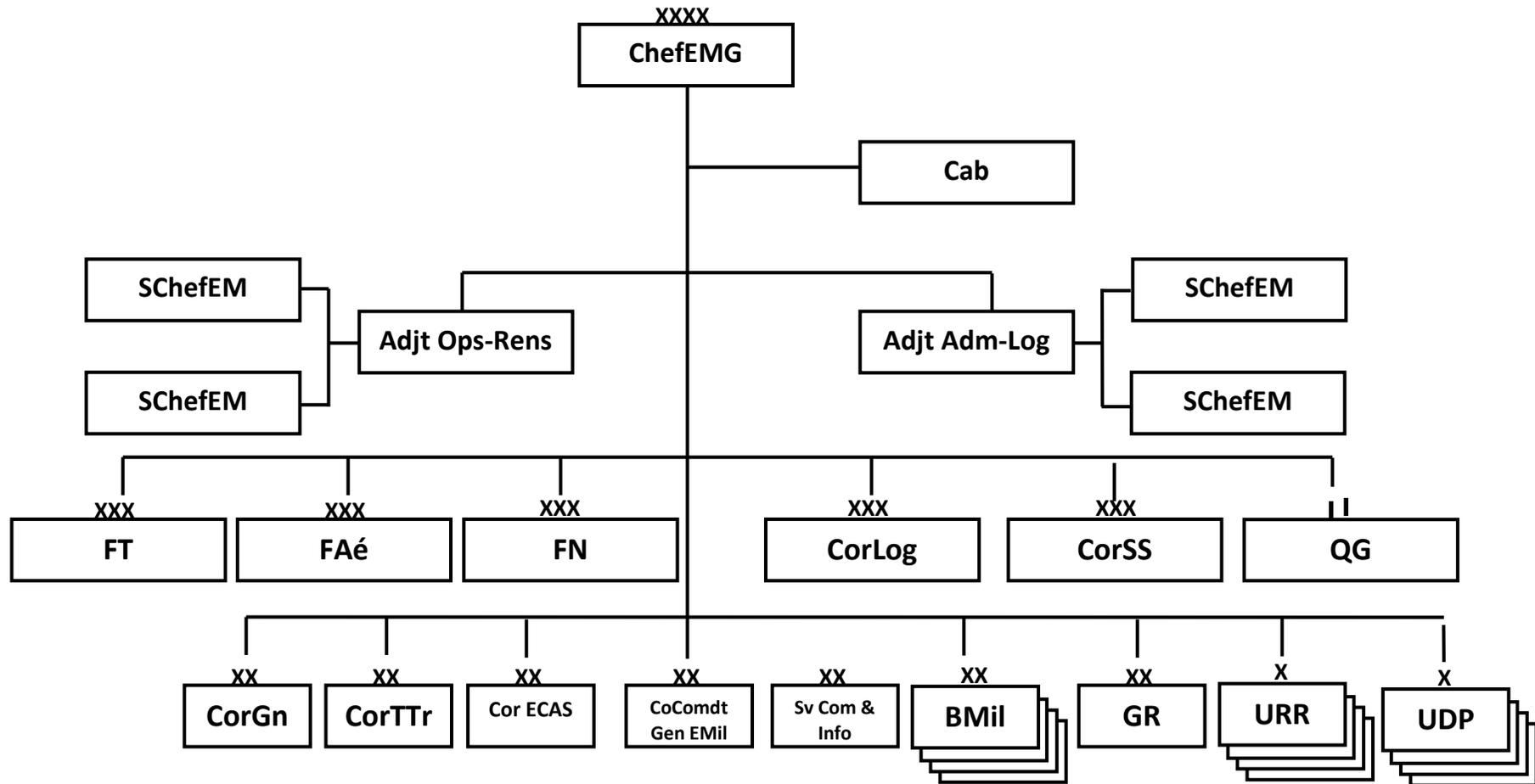
PROJET D'ORGANIGRAMME DES FARDC



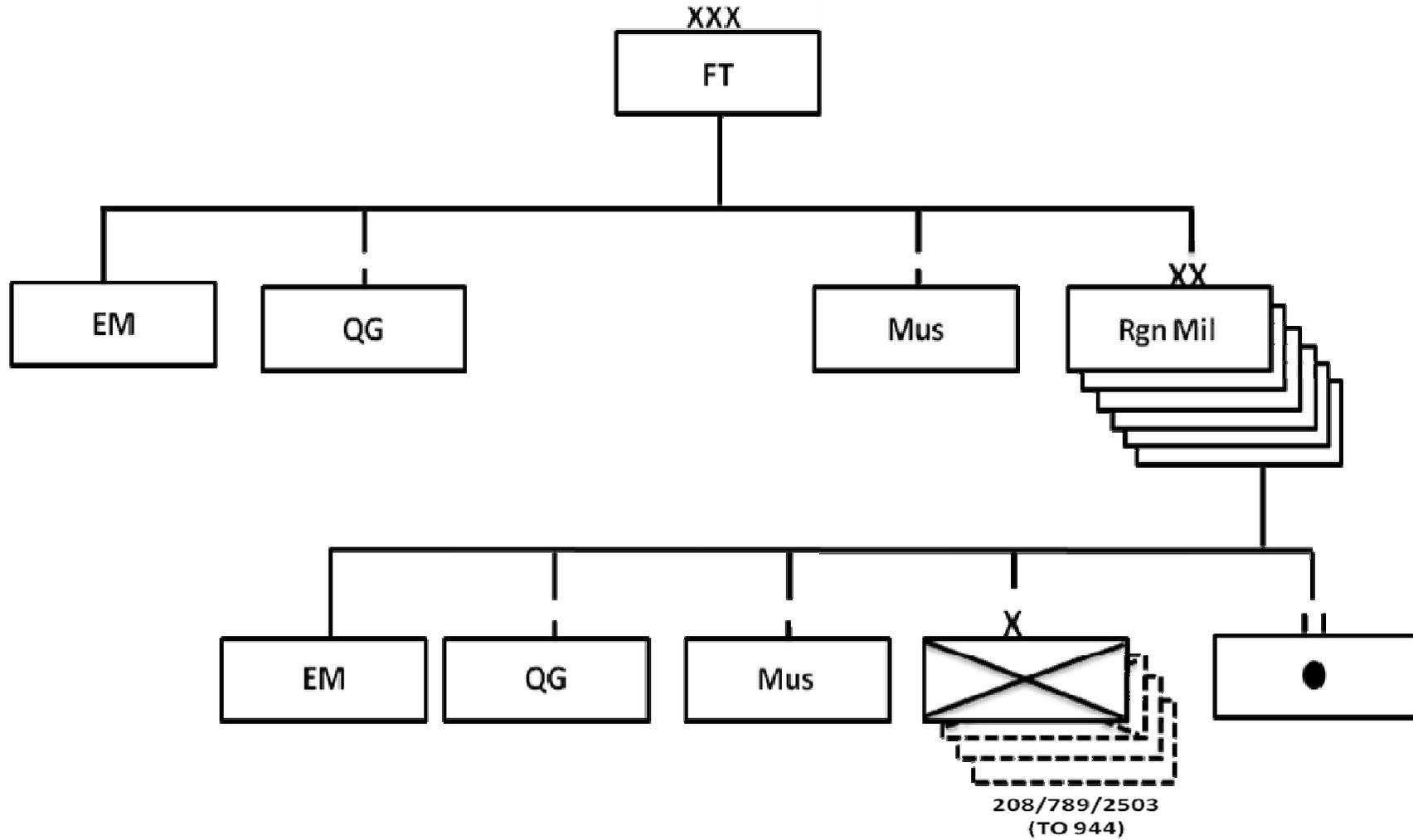
PROJET DU MINISTERE DE LA DEFENSE NATIONALE ET DES ANCIENS COMBATTANTS



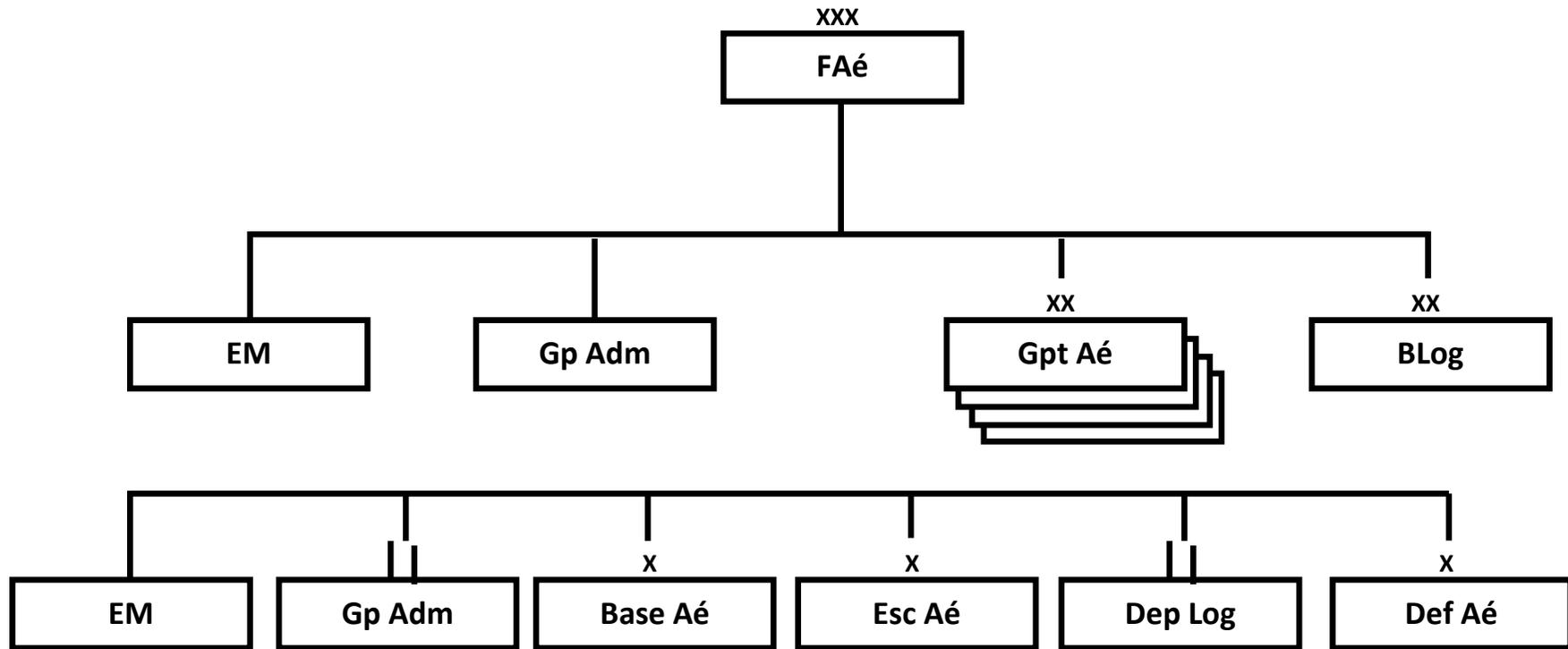
PROJET D'ORGANIGRAMME DE L'ETAT-MAJOR GENERAL DES FARDC



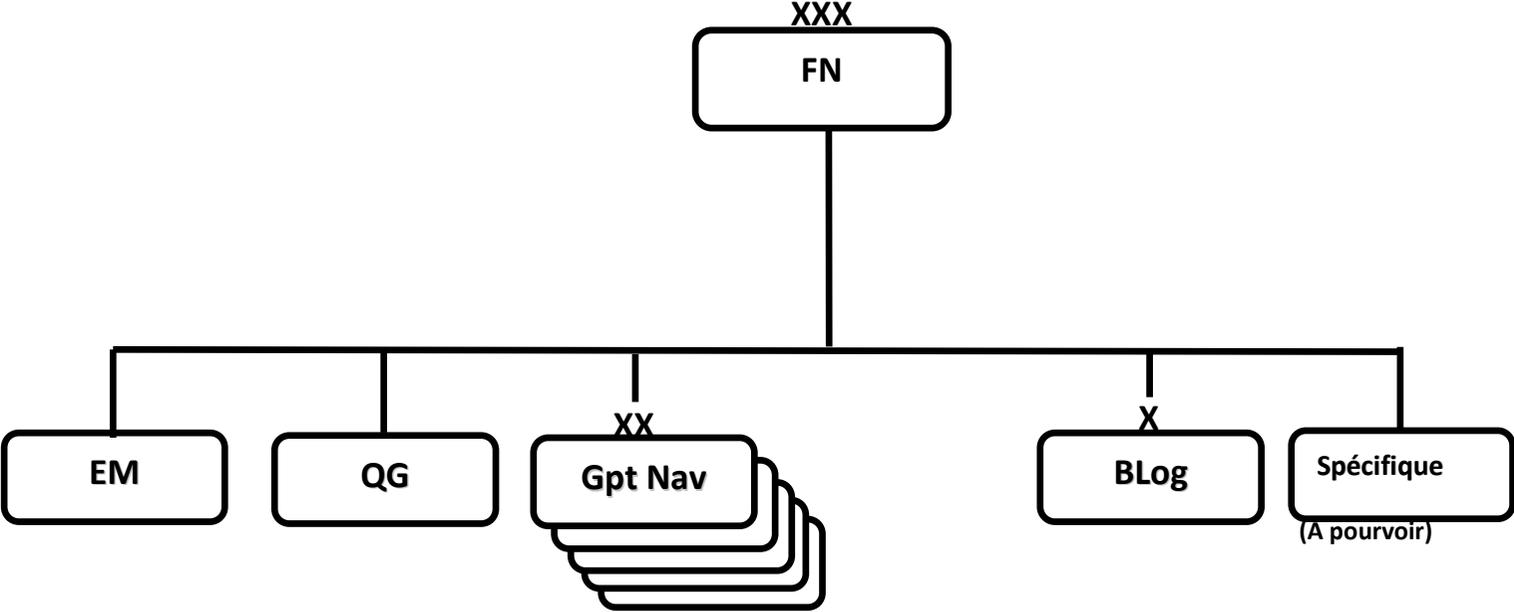
PROJET D'ORGANIGRAMME DE LA FORCE TERRESTRE



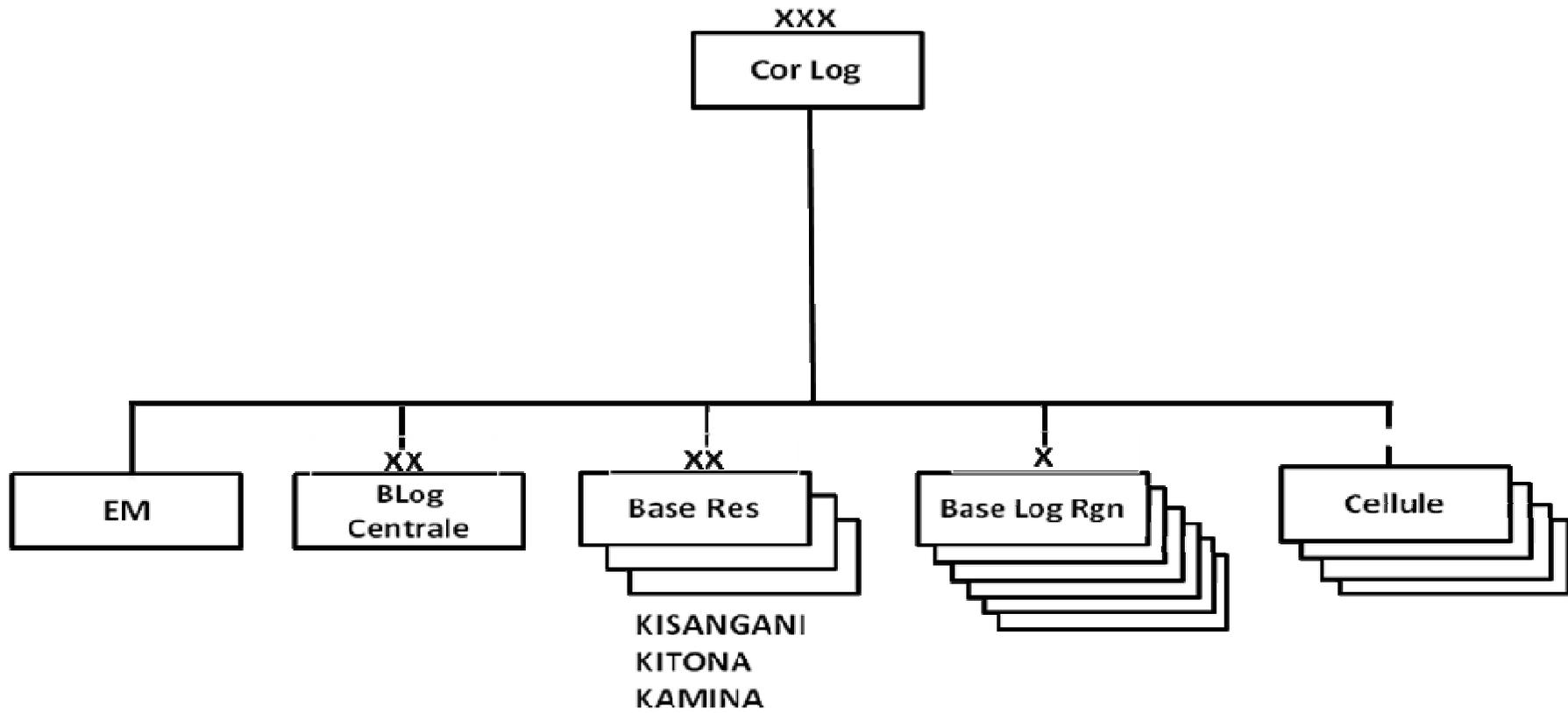
PROJET D'ORGANIGRAMME DE LA FORCE AERIENNE



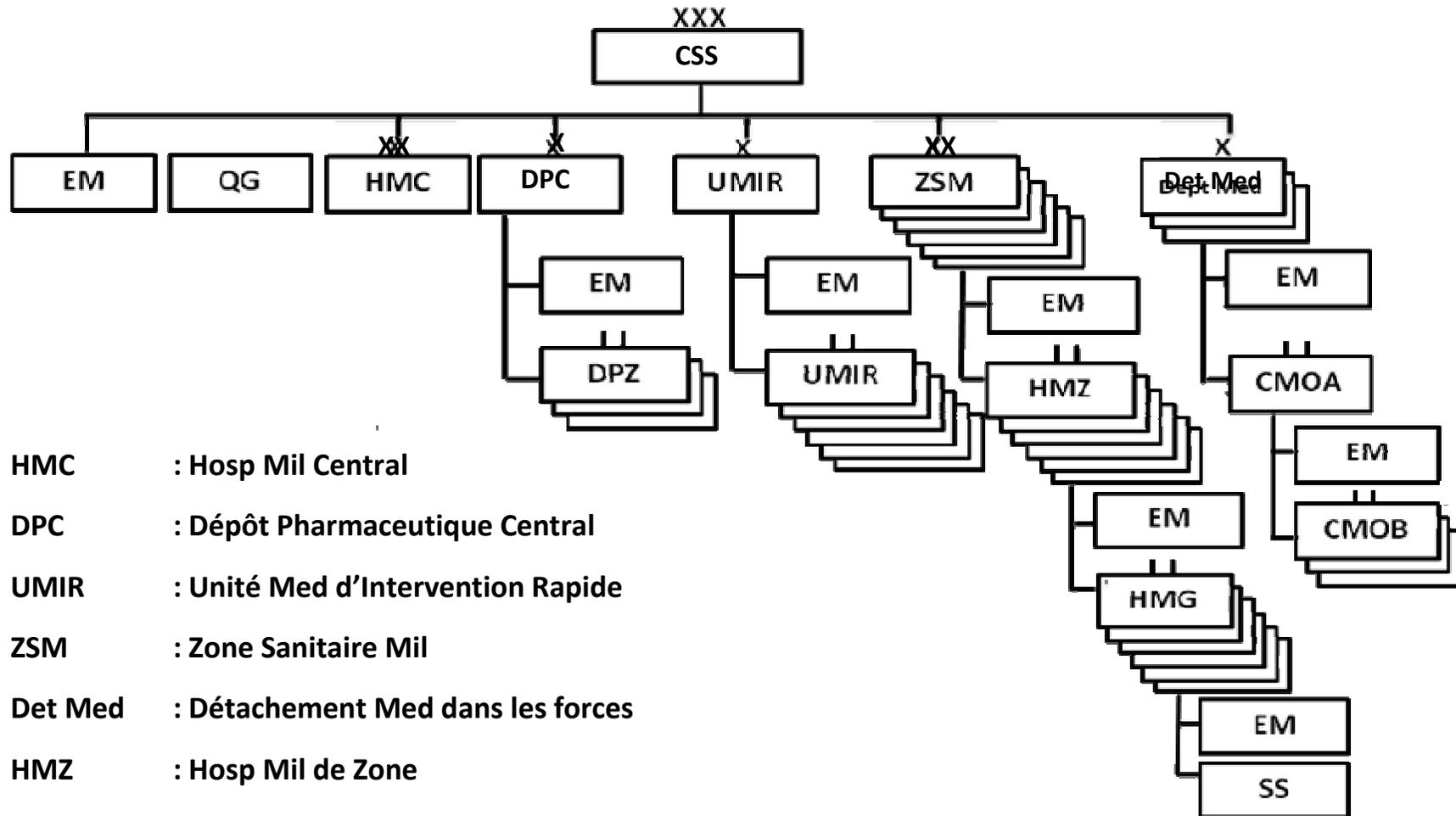
PROJET D'ORGANIGRAMME DE LA FORCE NAVALE



PROJET D'ORGANIGRAMME DU CORPS LOGISTIQUE

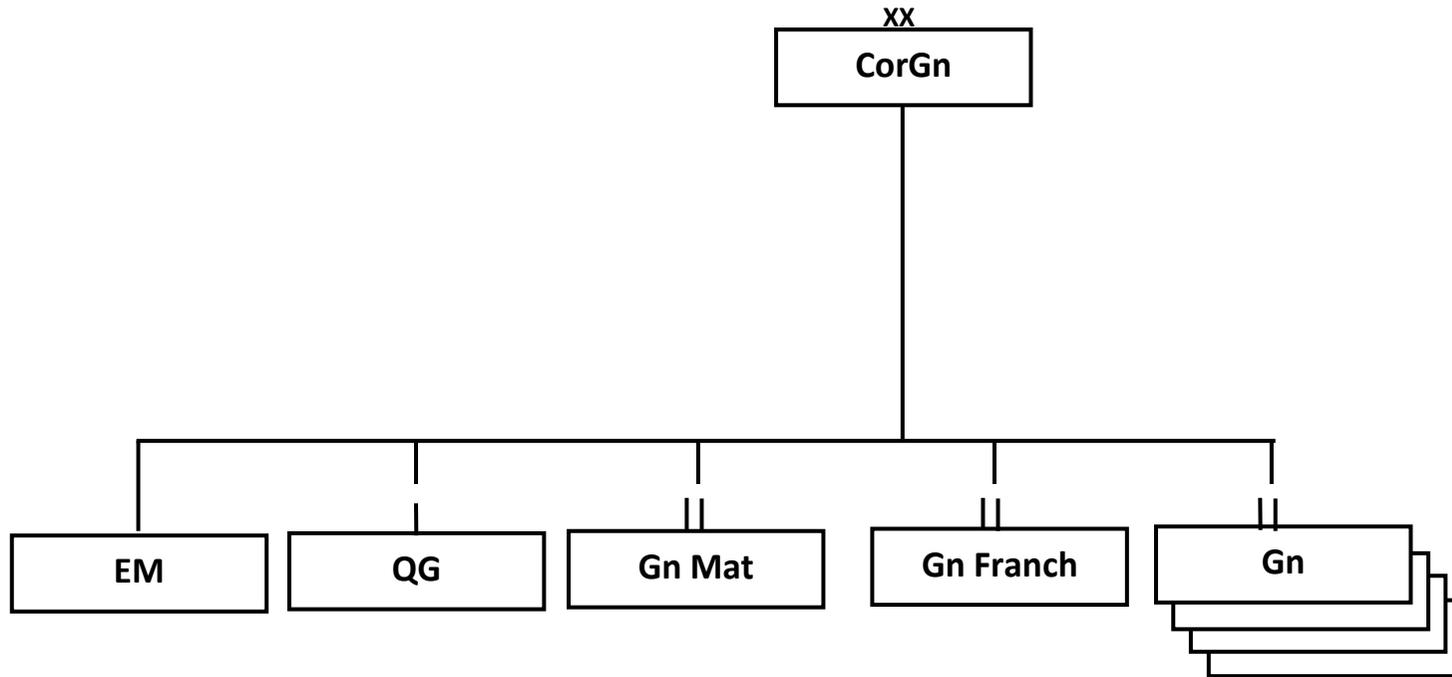


PROJET D'ORGANIGRAMME DU CORPS SERVICE DE SANTE

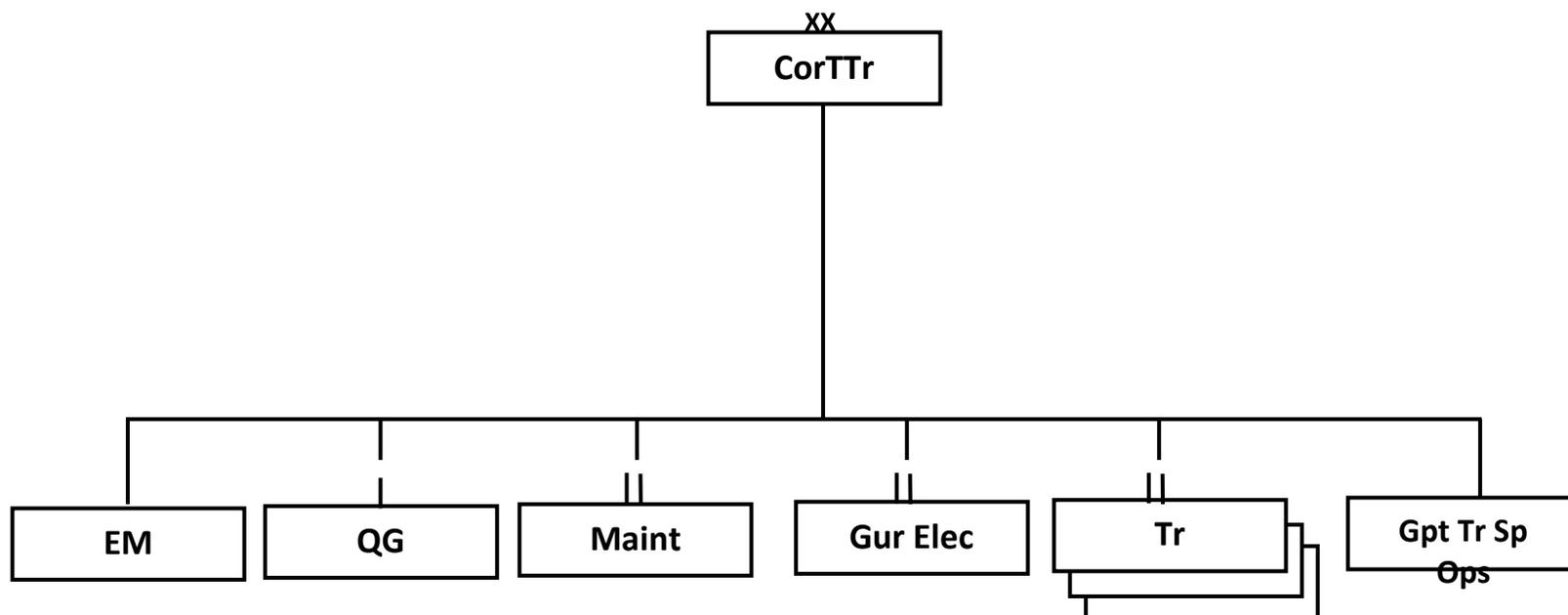


- HMC : Hosp Mil Central
- DPC : Dépôt Pharmaceutique Central
- UMIR : Unité Med d'Intervention Rapide
- ZSM : Zone Sanitaire Mil
- Det Med : Détachement Med dans les forces
- HMZ : Hosp Mil de Zone
- CMOA : Centre Med Ops Type A
- HMG : Hosp Mil de Garnison
- CS : Centre de Comdt

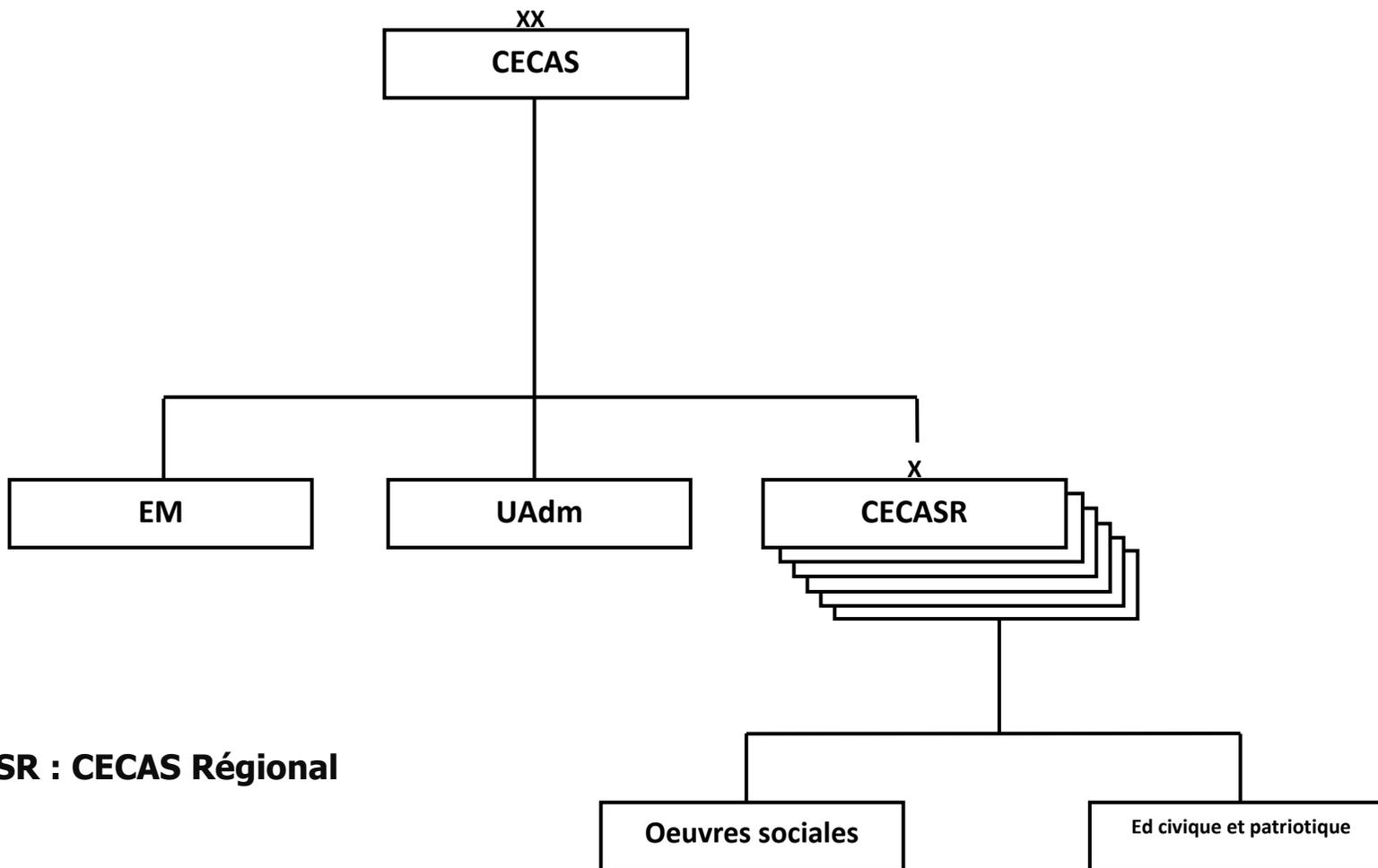
PROJET D'ORGANIGRAMME DU CORPS DE GENIE



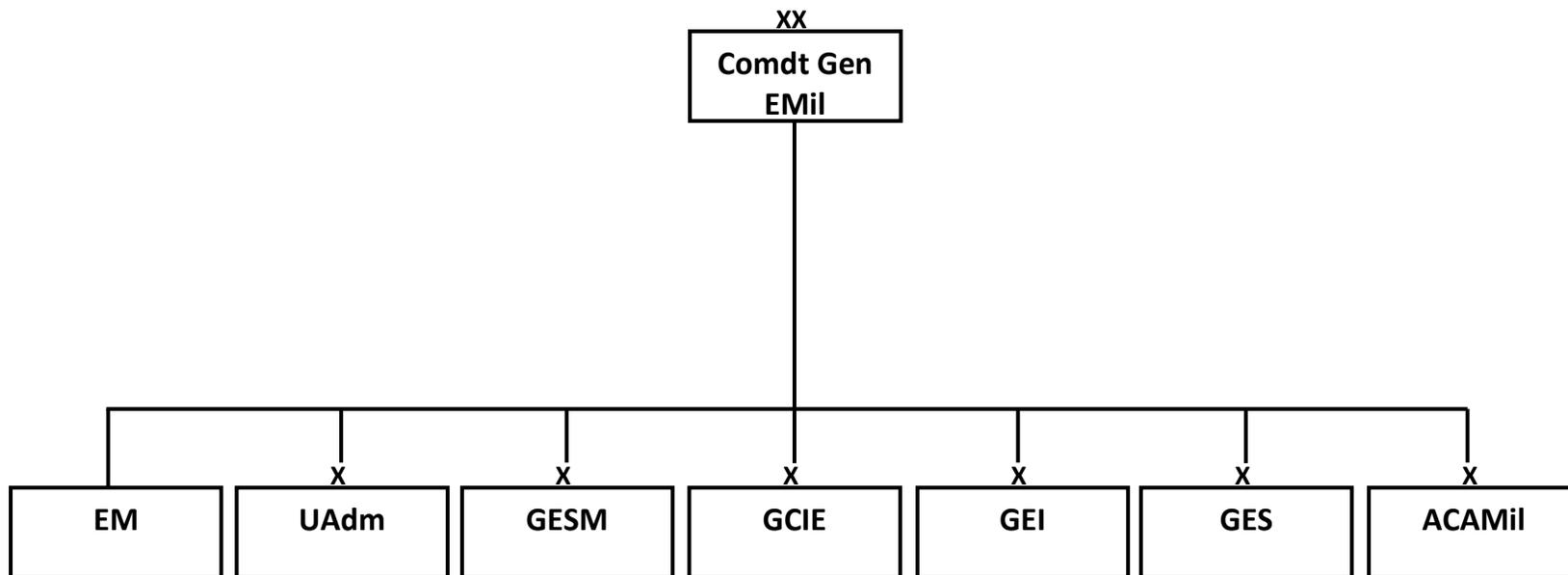
PROJET D'ORGANIGRAMME DU CORPS DES TRANSMISSIONS



**PROJET D'ORGANIGRAMME DU CORPS DE SERVICE D'ÉDUCATION CIVIQUE, PATRIOTIQUE
ET D'ACTIIONS SOCIALES**



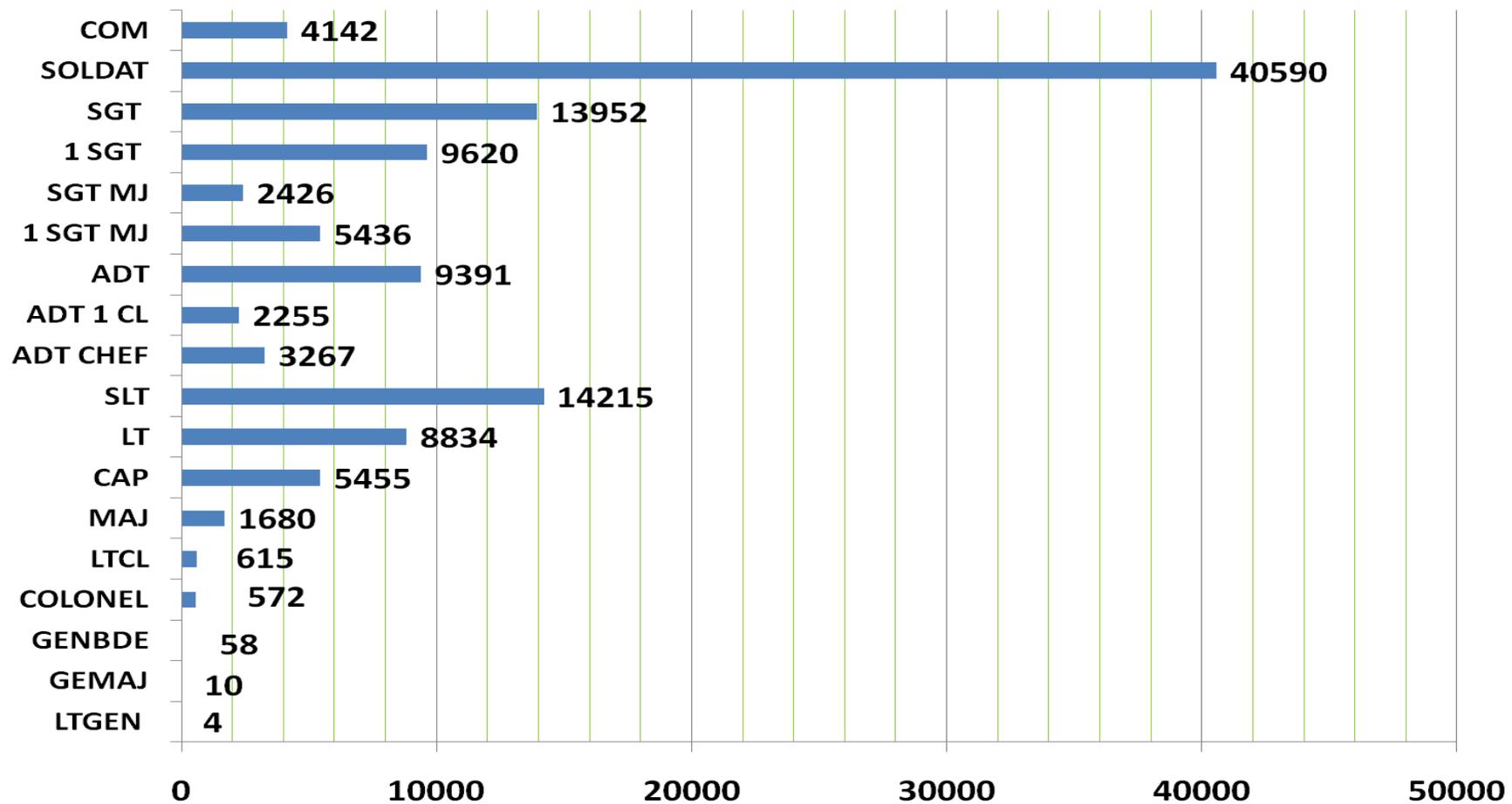
PROJET D'ORGANIGRAMME DU COMMANDEMENT DES ECOLES MILITAIRES



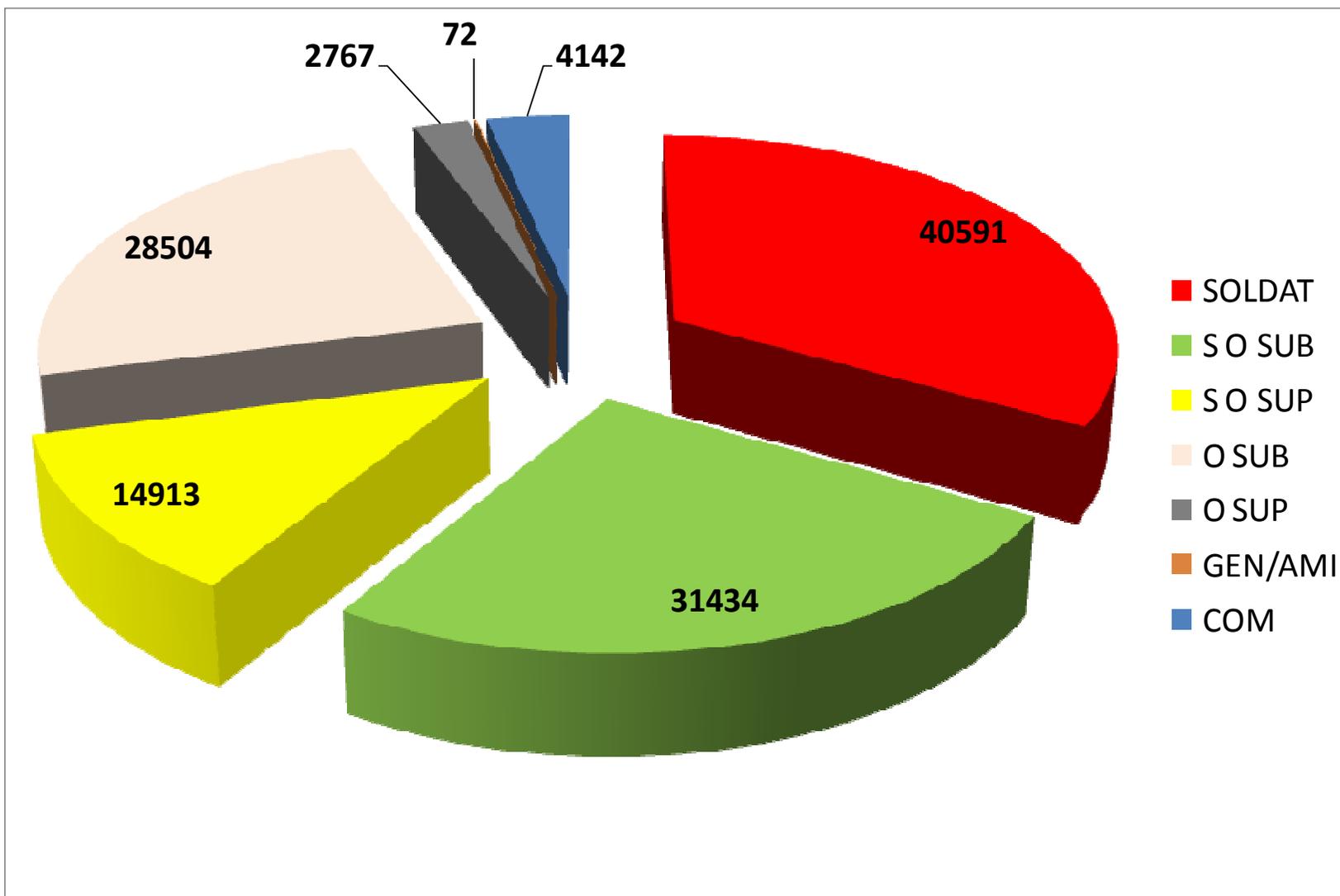
Répartition des effectifs par grade

<u>Grade</u>	<u>Nombres</u>
Lieutenant-Général	4
Général-Major	10
Général de Brigade	58
Colonel	472
Lieutenant-Colonel	615
Major	1680
Capitaine	5455
Lieutenant	8834
Sous-Lieutenant	14215
Adjudant-Chef	3267
Adjudant 1 Classe	2755
Adjudant	9391
1 Sergent Major	5436
Sergent Major	2426
1 Sergent	9620
Sergent	13952
Soldats et Caporaux	40590
Commandants	4142
Total	122.422

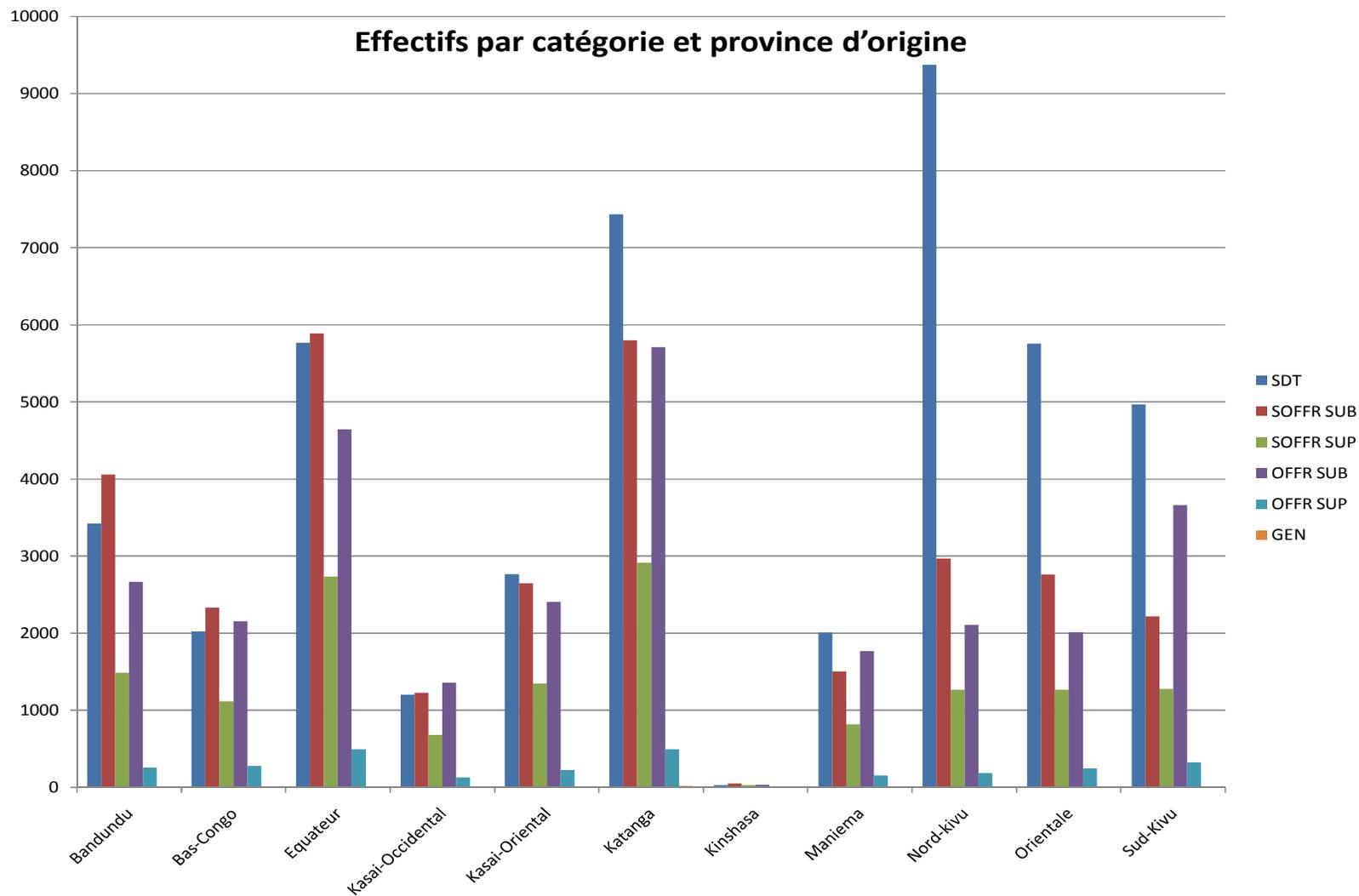
PIRAMYDE DE GRADE



EFFECTIFS FARDC PAR CATEGORIE



EFFECTIFS PAR CATEGORIE ET PROVINCE D'ORIGINE



EFFECTIFS CONCERNES PAR LIMITE D'AGE THEORIQUE 19.412 MILITAIRES

